

INFORME 028/CEIGND/SO/29-06-2023 RELATIVO AL SEGUIMIENTO A LA EVALUACIÓN Y MONITOREO DEL AMBIENTE LABORAL DEL IEPC GUERRERO.

En cumplimiento al Programa Operativo Anual de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación y al Programa Anual de Trabajo 2023 de la Comisión Especial de Igualdad de Género y No Discriminación, referente al **Seguimiento a la evaluación y monitoreo del ambiente laboral para el personal del IEPC Guerrero**, mediante oficio número 0260/2023, de fecha 17 de marzo de 2023, suscrito por la Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del IEPC Guerrero, a través de la Coordinación de Recursos Humanos, se compartió a los correos electrónicos a un total de 150 trabajadoras y trabajadores de este Instituto Electoral, el diagnóstico de **Evaluación y monitoreo del ambiente laboral para el personal del IEPC Guerrero**, mediante el formulario (Google Forms) con el siguiente enlace: <https://forms.gle/Dw4LN24ve1WUyrA47>, solicitando dieran contestación en un plazo de 5 días hábiles. Esto con la finalidad de contar con un diagnóstico que dé cuenta del clima laboral al interior del IEPC Guerrero.

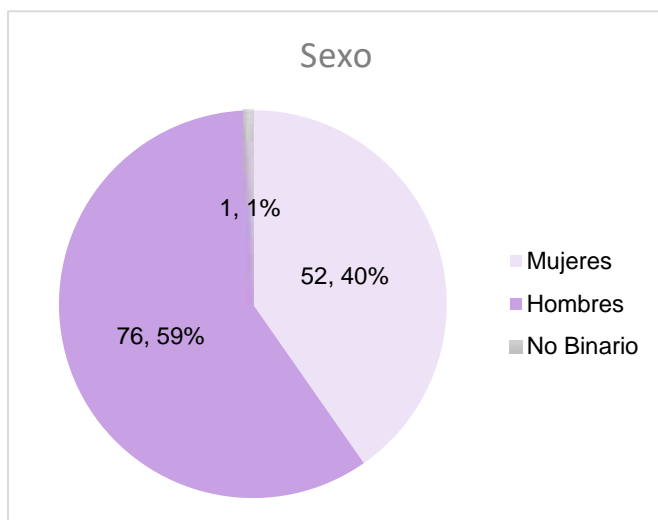
Obteniéndose los resultados siguientes.

Sexo

La muestra analizada es de 129 personas que dieron respuesta a la evaluación, de las cuales tenemos como resultado 52 Mujeres, lo que equivale al 40%, 76 Hombres, que equivale al 59% y una persona no binaria, que equivale a 1%.

TOTAL

Mujeres	Hombres	No Binario
52	76	1



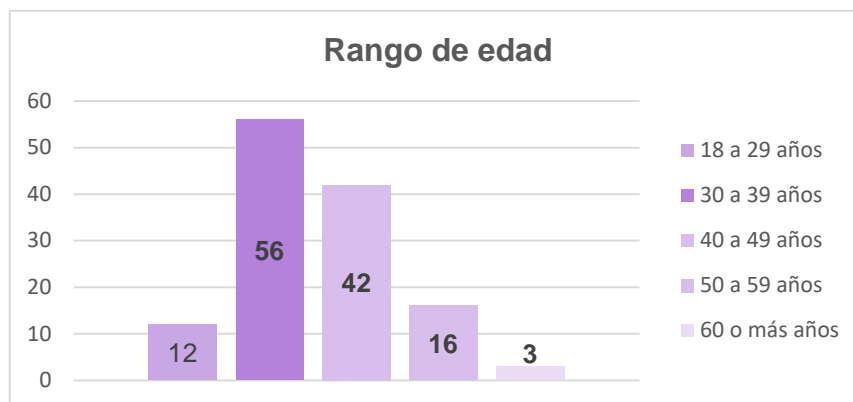
Rango de edad

Rango de edad

Mujeres					Hombres					No binario
18 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 y más	18 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 y más	30 - 39
5	28	13	5	1	7	27	29	11	2	1

Total, Rango de edad

18-29	30-39	40-49	50-59	60 o más años
12	56	42	16	3



12 personas encuestadas de 18 a 29 años.

56 personas de 30 a 39 años.

42 personas de 40 a 49 años.

16 personas encuestadas de 50 a 59

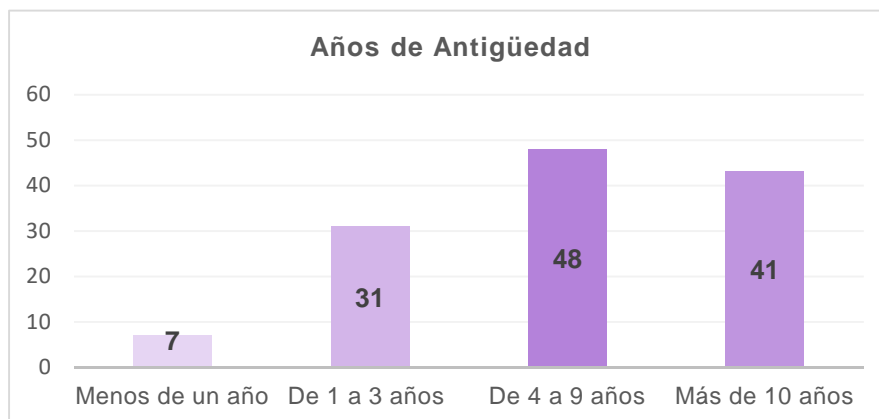
Y 3 personas encuestadas de 60 o más años.

Años de antigüedad en el centro de trabajo

Años de antigüedad en el centro de trabajo

Mujeres				Hombres				No binario
Menos de 1 año	1-3 años	4-9 años	Más de 10 años	Menos de 1 año	1-3 años	4-9 años	Más de 10 años	1-3 años
4	9	14	25	3	21	34	16	1

Total, años de antigüedad en el centro de trabajo			
Menos de 1 año	1-3 años	4-9 años	Más de 10 años
7	31	48	41



Con respecto a los años de antigüedad laboral, 7 personas contestaron que tienen menos de un año laborando.

31 personas contestaron que llevan laborando uno a tres años.

48 personas contestaron que llevan laborando en un rango de 4 a 9 años y 41 personas tienen más de 10 años en el trabajo.

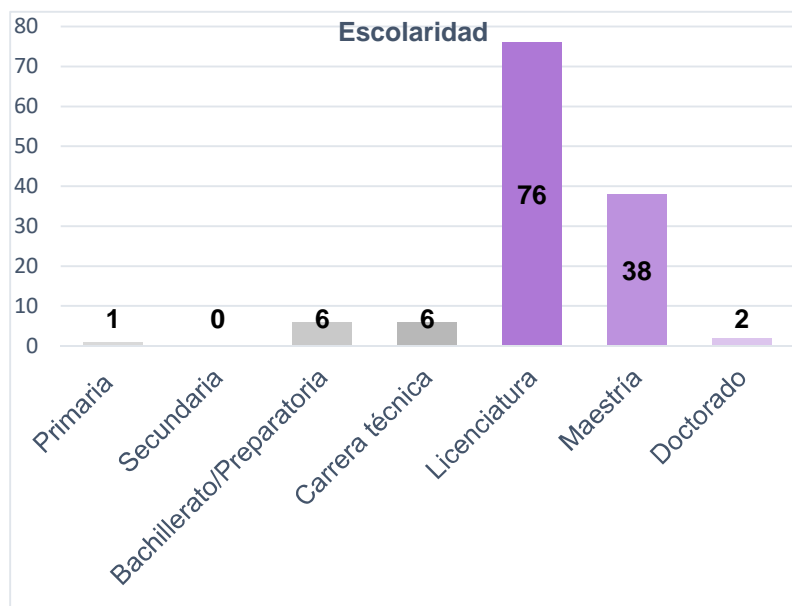
Escolaridad

Escolaridad

Mujeres							Hombres							No binario
Pri ma ria	Secun daria	Bach/ Prep	Carrer a Técnic a	Lic enc iat ura	Maest ría	Docto rado	Prim aria	Secu ndari a	Bach /Pre p	Car rer a Téc nic a	Lic enc iat ura	Mae stría	Docto rado	Licenciat ura
1	0	1	4	26	18	2	0	0	5	2	49	20	0	1

Total, escolaridad

Primaria	Secundaria	Bachillerato/Preparatoria	Carrera Técnica	Licenciatura	Maestría	Doctorado
1	0	6	6	76	38	2



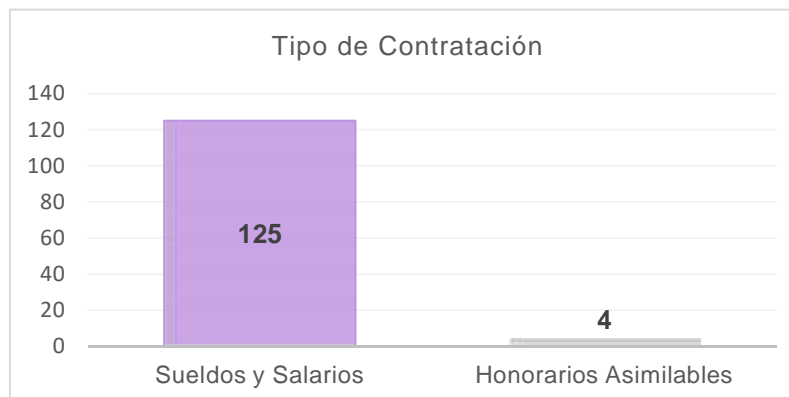
En escolaridad, primaria 1, secundaria 0 bachillerato/preparatoria 6, carrera técnica 5, licenciatura 76, maestría 39 y doctorado 2 personas.

Tipo de contratación

Tipo de contratación

Mujeres		Hombres		No binario
Sueldos y Salariados	Honorarios Asimilables	Sueldos y Salariados	Honorarios Asimilables	Sueldos y Salariados
52	0	72	4	1

Total, tipo de Contratación	
Sueldos y Salariados	Honorarios Asimilables
125	4



En cuanto al tipo de contratación, 125 personas contestaron que están bajo ese régimen de sueldos y salarios y 4 personas con honorarios asimilables.

Tiene alguna discapacidad

Tiene alguna discapacidad

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
2	50	4	69	1

Total, tiene alguna discapacidad	
Si	No
6	123



Dos mujeres contestaron que si tienen discapacidad, que es **Neurodivergente y Sensorial visual**.

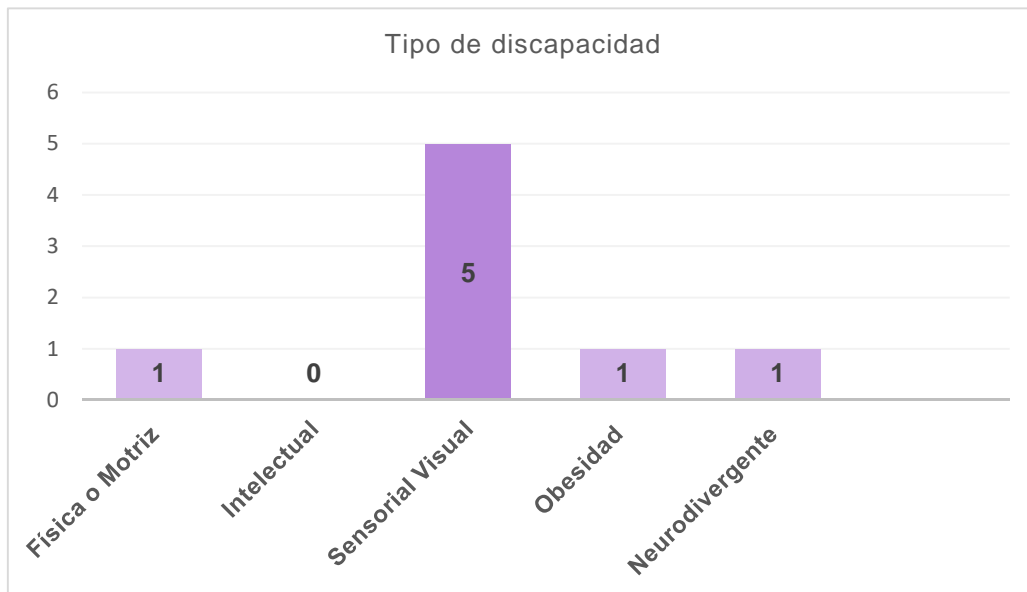
Con respecto a los hombres, dos dijeron que tienen discapacidad **sensorial visual** y uno tiene discapacidad **Sensorial visual, Obesidad**, así como también uno mencionó que tiene discapacidad **Física o motriz**. Por tanto, se conforma de cuatro hombres con discapacidad

y 123 personas opinaron que no tienen alguna discapacidad.

Si la respuesta anterior es sí, indique cuál tipo de discapacidad:

Si la respuesta anterior es sí, especifique:

Mujeres						Hombres						No binario
Física o Motriz	Intellectual	Sensorial Visual	Obesidad	Neurodivergente	Sensorial auditiva	Física o Motriz	Intellectual	Sensorial Visual	Obesidad	Neurodivergente	Sensorial auditiva	Ninguno
0		2	0	1	0	1	0	3	1	0	0	0



En relación con la anterior pregunta de discapacidad, las personas encuestadas en discapacidad física o motriz 1, intelectual 0, sensorial visual 5, obesidad 1, y 1 neurodivergente

¿Formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población?

¿Formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
6	46	21	54	1

Total, formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población	
Si	No
27	101



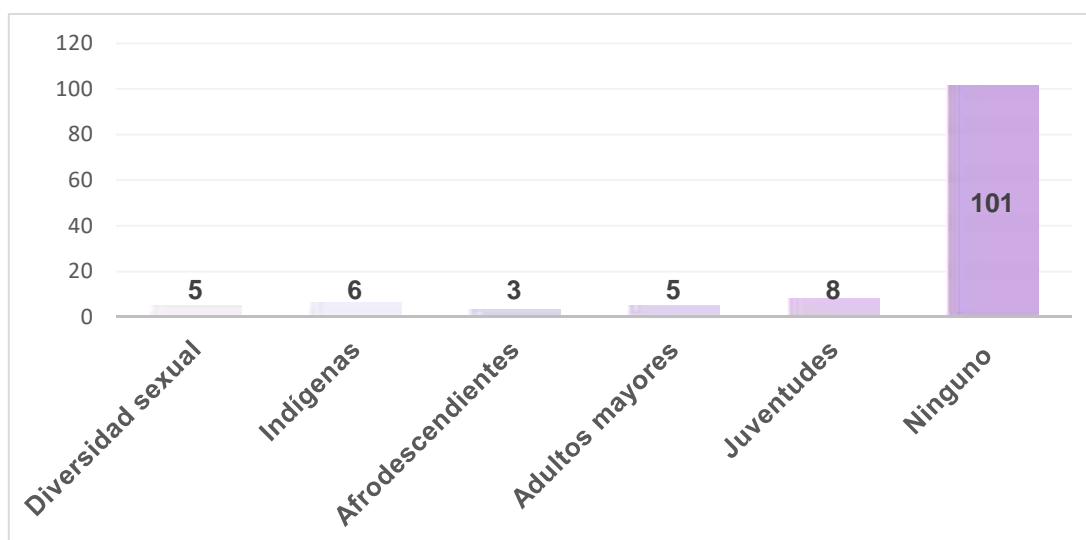
Formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población, 27 personas contestaron que sí, y 101 personas contestaron que no.

Si la respuesta anterior es sí, especifique:

Si la respuesta anterior es sí, especifique:

Mujeres						Hombres						No binario
Diversidad sexual	Indígena	Afrodescendiente	Adultos mayores	Juventudes	Ninguno	Diversidad sexual	Indígena	Afrodescendiente	Adultos mayores	Juventudes	Ninguno	Ninguno
1	1	0	2	2	46	4	5	3	3	6	54	1

Total					
Diversidad sexual	Indígena	Afrodescendiente	Adultos mayores	Juventudes	Ninguno
5	6	3	5	8	101



5 personas contestaron que son de la diversidad sexual

6 personas indicaron que son indígenas.

3 personas dijeron que son afrodescendientes.

5 adultos mayores.

8 juventudes y 101 personas contestaron ninguno.

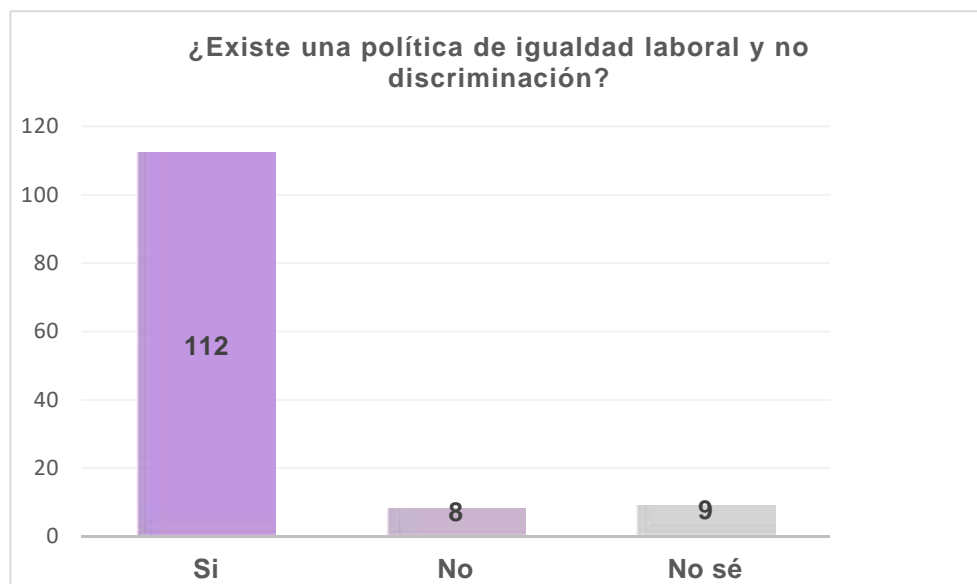
1. ¿Existe una política de igualdad laboral y no discriminación?

1. ¿Existe una política de igualdad laboral y no discriminación?

Mujeres			Hombres			No binario
Si	No	No sé	Si	No	No sé	No sé
48	0	4	64	8	4	1

Total

Si	No	No sé
112	8	9



112 personas contestaron que existe una política de igualdad laboral y no discriminación.

8 personas contestaron que no existe una política de igualdad laboral y no discriminación y 9 personas dijeron que no saben.

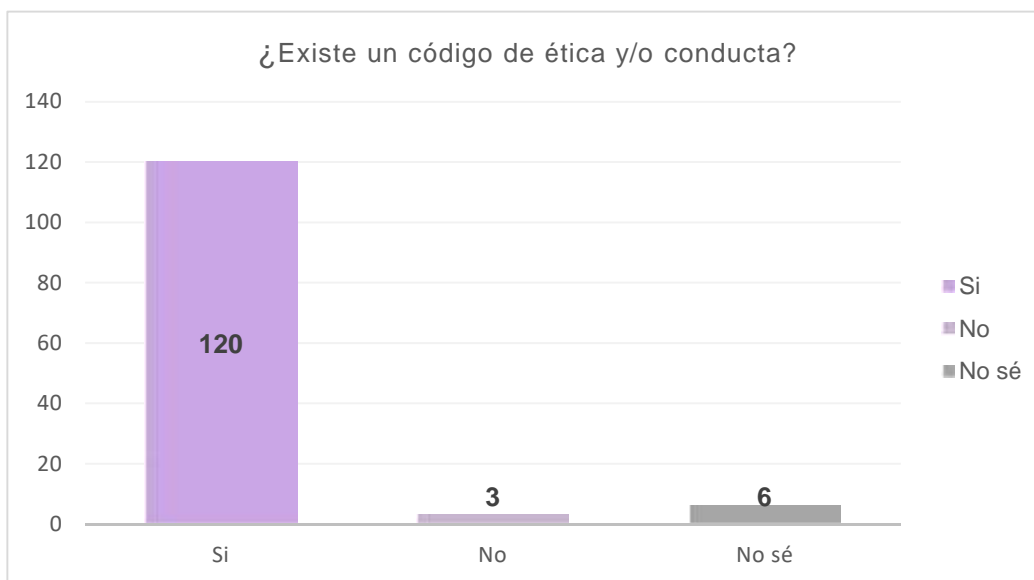
2. ¿Existe un código de ética y/o conducta?

2. ¿Existe un código de ética y/o conducta?

Mujeres			Hombres			No binario
Si	No	No sé	Sí	No	No sé	Si
48	1	3	71	2	3	1

Total

Si	No	No sé
120	3	6



120 personas contestaron que si existe un código de ética y/o conducta.

3 personas dijeron que no y 6 personas mencionaron no sé.

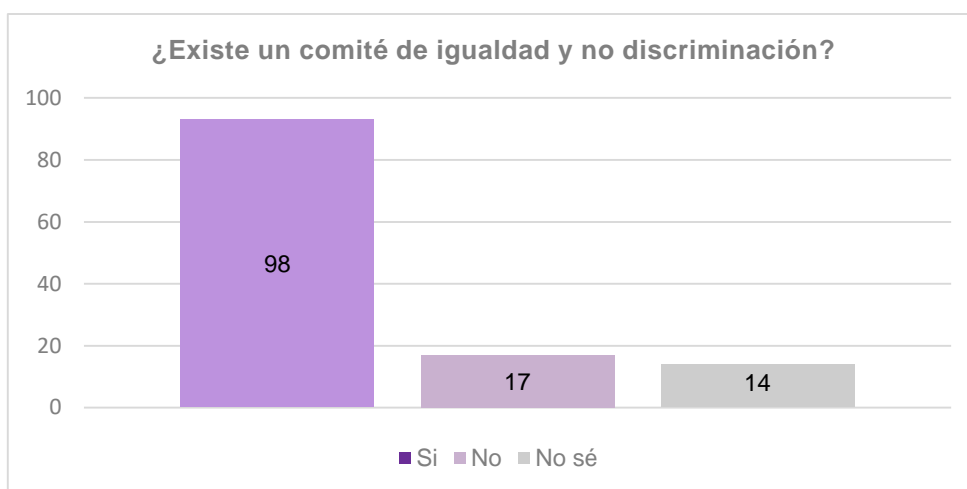
3. ¿Existe un comité de igualdad y no discriminación?

3. ¿Existe un comité de igualdad y no discriminación?

Mujeres			Hombres			No binario
Si	No	No sé	Sí	No	No sé	Si
44	4	4	53	13	10	1

Total

Si	No	No sé
98	17	14



98 personas contestaron que, si existe un comité de igualdad y no discriminación, 17 personas dijeron que no y 14 personas mencionaron no sé.

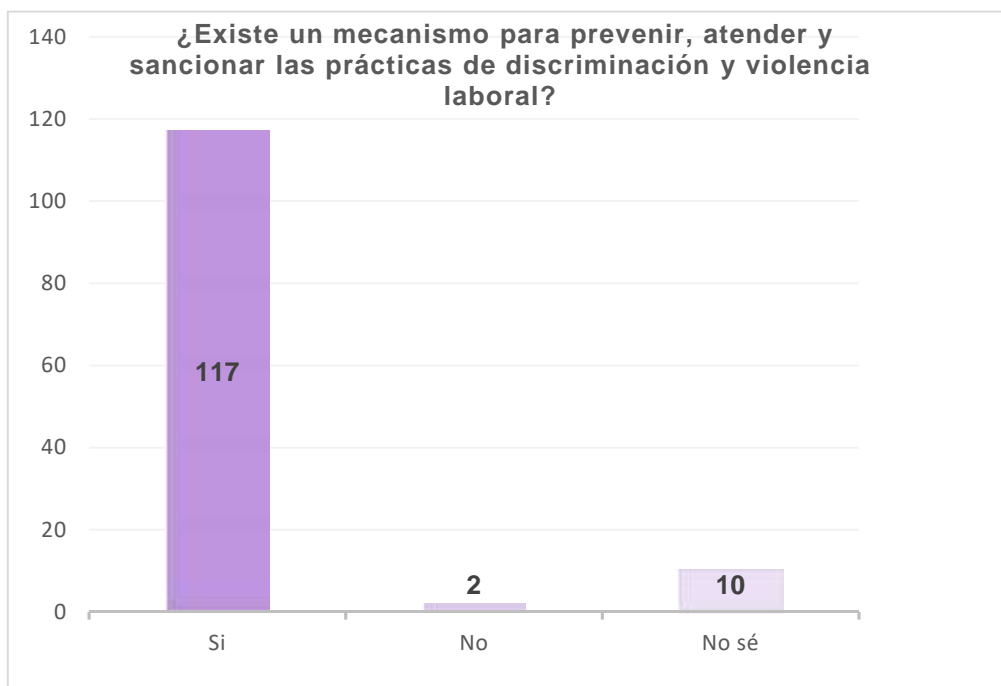
4. ¿Existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?

¿Existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?

Mujeres			Hombres			No binario
Si	No	No sé	Sí	No	No sé	Si
49	1	2	67	1	8	1

Total

Si	No	No sé
117	2	10



117 personas contestaron que, si existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral, 2 personas dijeron que no y 10 personas mencionaron no sé.

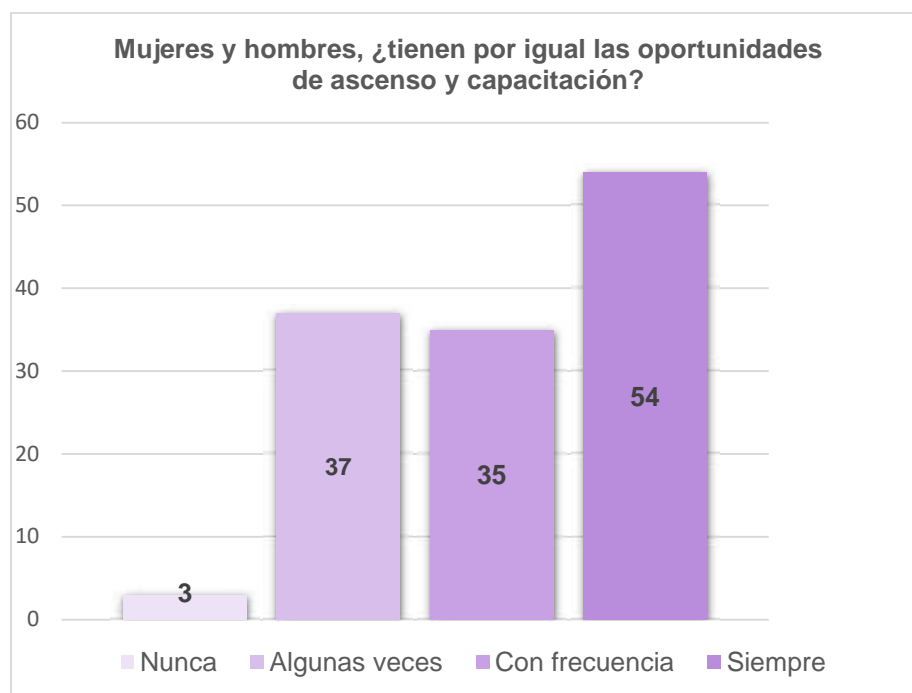
5. Mujeres y hombres, ¿tienen por igual las oportunidades de ascenso y capacitación?

Mujeres y hombres, ¿tienen por igual las oportunidades de ascenso y capacitación?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
0	16	9	27	3	20	26	27	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
3	37	35	54



3 personas contestaron que nunca mujeres y hombres, tienen por igual las oportunidades de ascenso y capacitación.

37 personas dijeron que algunas veces.

35 con frecuencia y 54 personas contestaron que siempre.

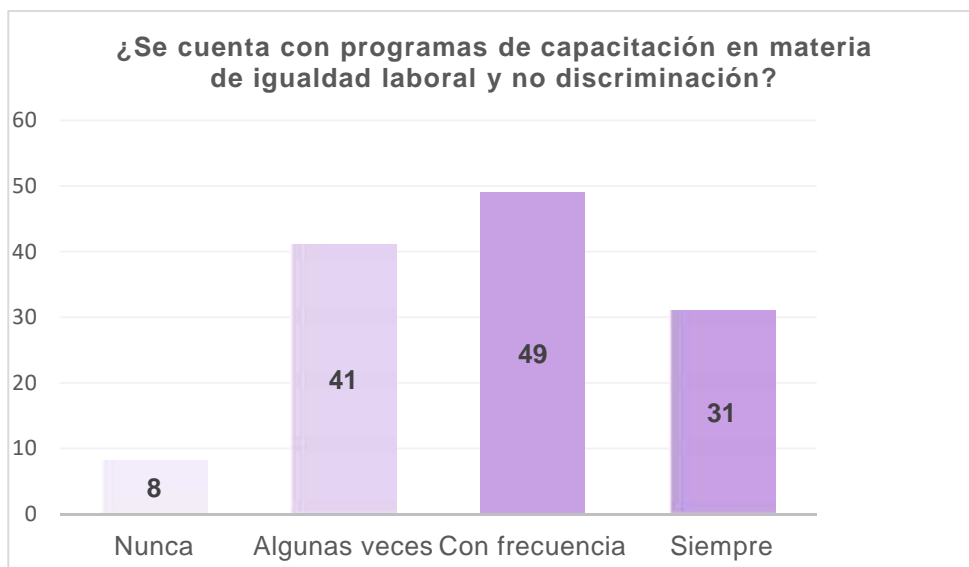
6. ¿Se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación?

¿Se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
2	13	17	20	6	28	31	11	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
8	41	49	31



8 personas contestaron que nunca se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación.

41 dijeron que algunas veces.

49 con frecuencia y 31 personas contestaron que siempre.

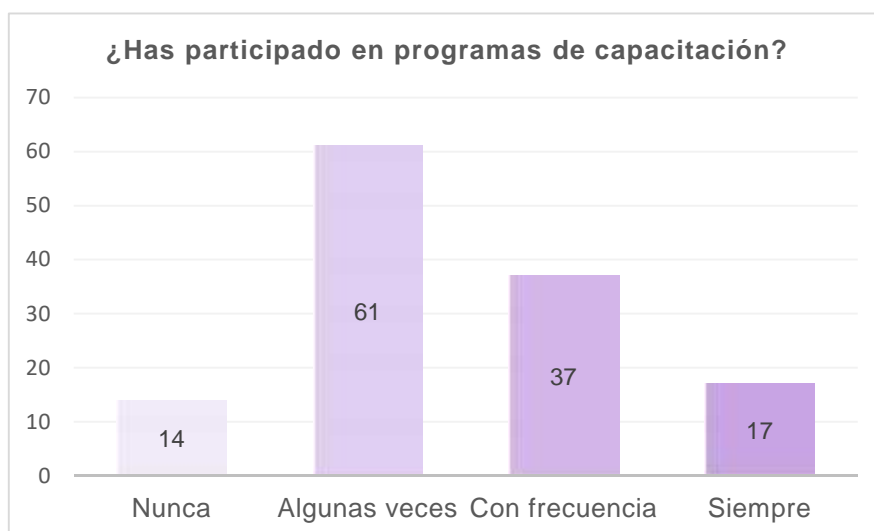
7. ¿Has participado en programas de capacitación?

¿Has participado en programas de capacitación?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
5	24	14	9	9	36	23	8	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
14	61	37	17



14 personas contestaron que nunca han participado en programas de capacitación.

61 personas dijeron que algunas veces.

37 con frecuencia y 17 personas contestaron que siempre.

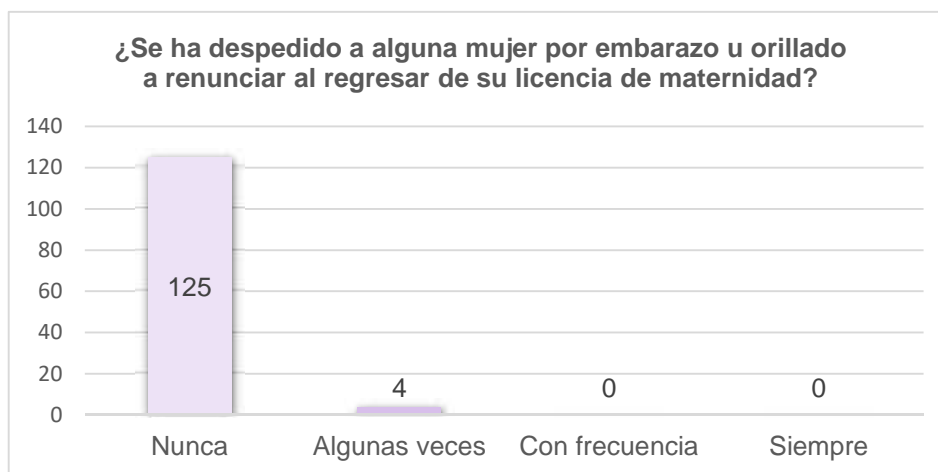
8. ¿Se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad?

8. ¿Se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca
52	0	0	0	72	4			1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
125	4	0	0



125 personas contestaron que nunca se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad.

4 personas dijeron que algunas veces.

0 con frecuencia y 0 personas contestaron que siempre.

9. ¿La competencia por mejores puestos, condiciones laborales, o salariales, ¿Es justa y equitativa?

9. ¿La competencia por mejores puestos, condiciones laborales, o salariales, ¿Es justa y equitativa?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
2	18	15	17	4	21	29	22	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
6	40	44	39



6 personas contestaron que la competencia por mejores puestos, condiciones laborales, o salariales, es justa y equitativa.

40 personas dijeron que algunas veces.

44 con frecuencia y 39 personas contestaron que siempre.

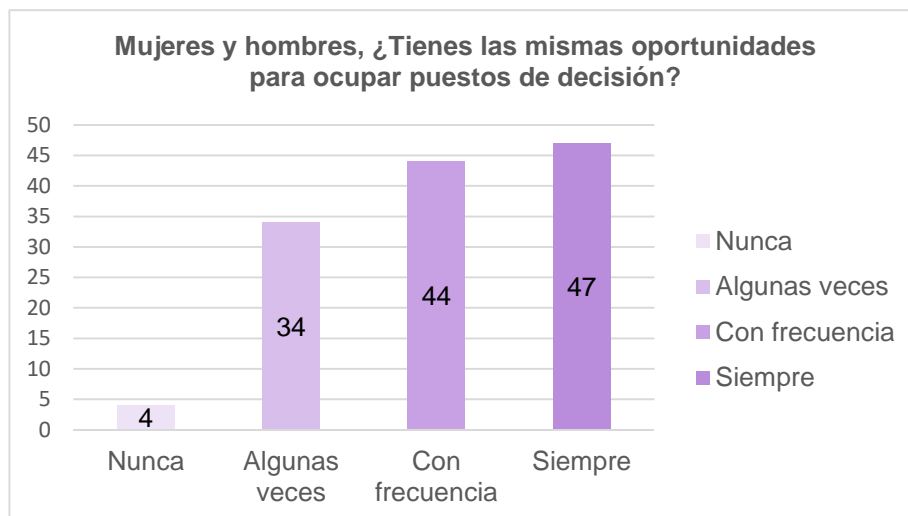
10. Mujeres y hombres, ¿Tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión?

Mujeres y hombres, ¿Tienes las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Siempre
0	17	16	19	4	17	28	27	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
4	34	44	47



4 personas contestaron que nunca mujeres y hombres, tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión.

34 personas dijeron que algunas veces.

44 con frecuencia y 47 personas contestaron que siempre.

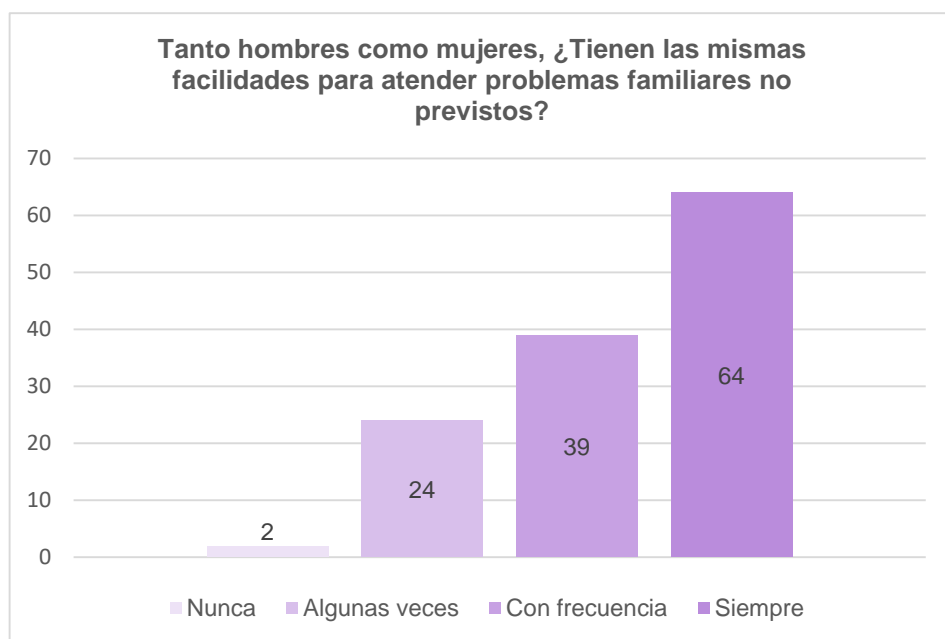
11. Tanto hombres como mujeres, ¿Tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos?

Tanto hombres como mujeres, ¿Tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
0	9	14	29	2	14	25	35	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
2	24	39	64



2 personas contestaron que nunca tanto hombres como mujeres, ¿Tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos?

24 personas dijeron que algunas veces.

39 con frecuencia y 64 personas contestaron que siempre.

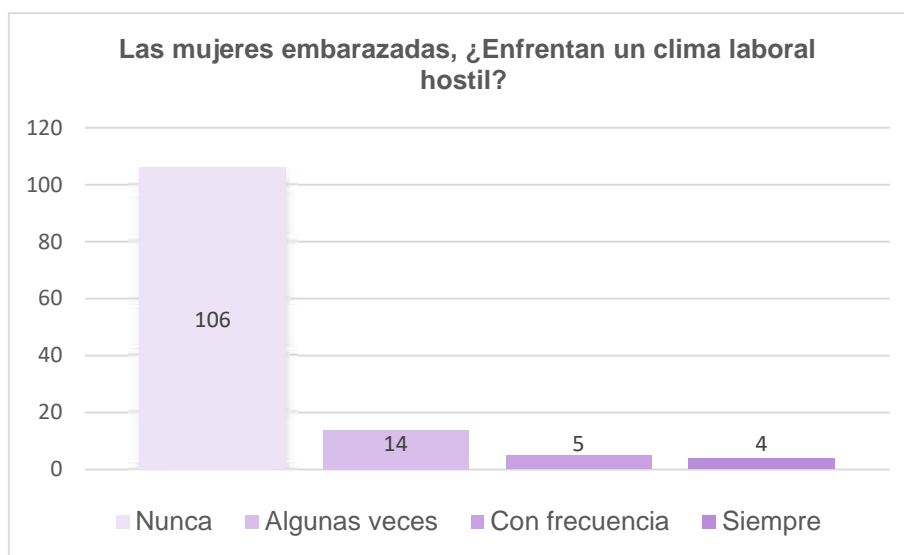
12. Las mujeres embarazadas, ¿Enfrentan un clima laboral hostil?

Las mujeres embarazadas, ¿Enfrentan un clima laboral hostil?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca
43	7	1	1	62	7	4	3	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
106	14	5	4



106 personas contestaron que nunca las mujeres embarazadas, enfrentan un clima laboral hostil.

14 personas dijeron que algunas veces.

5 personas contestaron con frecuencia y 4 personas contestaron que siempre.

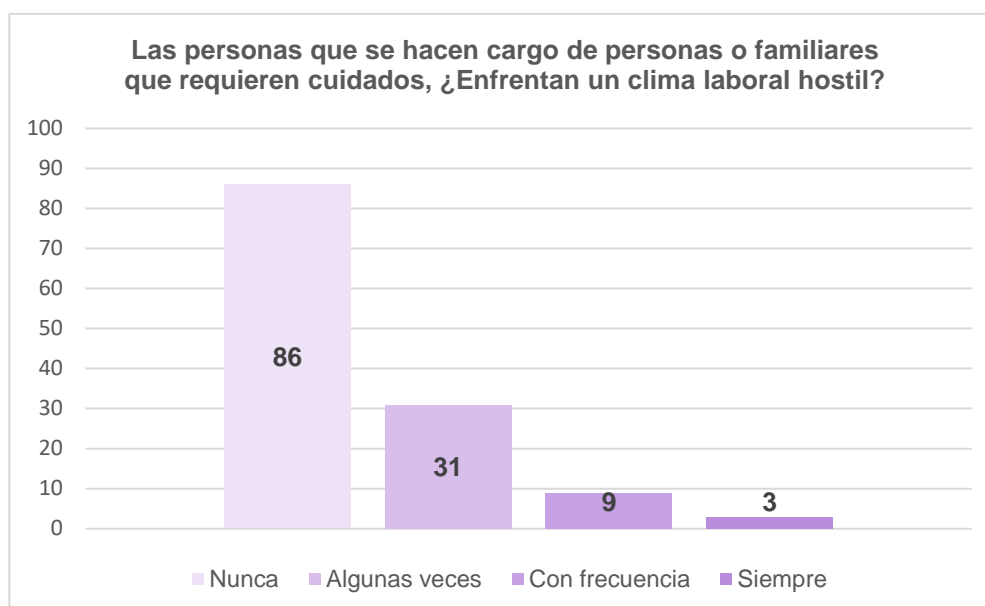
13. Las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados, ¿Enfrentan un clima laboral hostil?

**Las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados,
¿Enfrentan un clima laboral hostil?**

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca
39	10	2	1	46	21	7	2	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
86	31	9	3



86 personas contestaron que nunca las personas que se hacen cargo de personas o familiares que requieren cuidados, enfrentan un clima laboral hostil

31 personas dijeron que algunas veces.

9 personas contestaron con frecuencia y 3 personas contestaron que siempre.

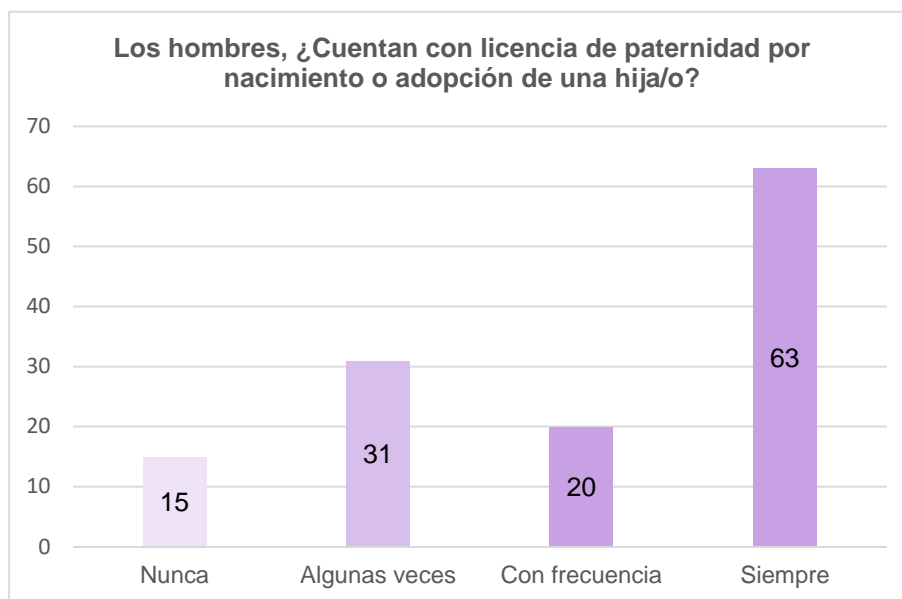
14. Los hombres, ¿Cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija/o?

Los hombres, ¿Cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija/o?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca
1	9	8	34	13	22	12	29	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
15	31	20	63



15 personas contestaron que nunca los hombres, cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija/o.

31 personas dijeron que algunas veces.

20 personas contestaron con frecuencia y 63 personas contestaron que siempre.

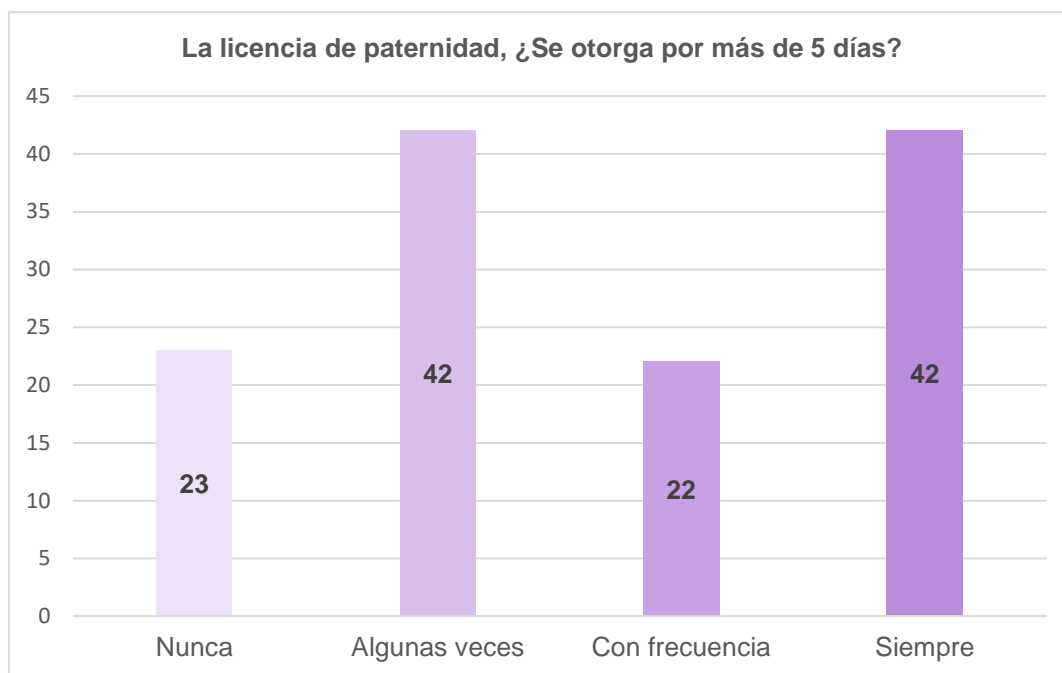
15. La licencia de paternidad, ¿Se otorga por más de 5 días?

15. La licencia de paternidad, ¿Se otorga por más de 5 días?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca
7	18	12	15	15	24	10	27	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
23	42	22	42



23 personas contestaron que nunca la licencia de paternidad, ¿Se otorga por más de 5 días?

42 personas dijeron que algunas veces.

22 personas contestaron con frecuencia y 42 personas contestaron que siempre.

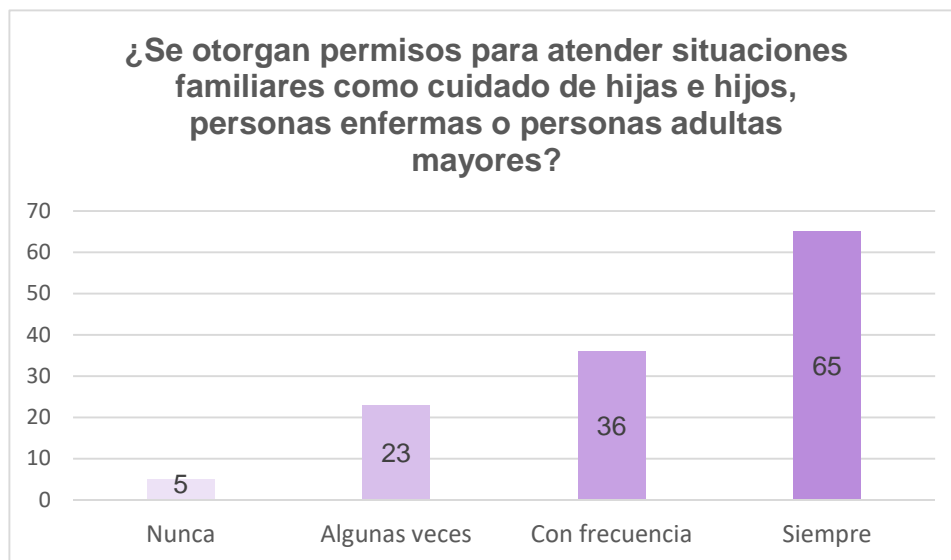
16. ¿Se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores?

¿Se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
1	10	11	30	4	12	25	35	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
5	23	36	65



5 personas contestaron que nunca se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores.

23 personas dijeron que algunas veces.

36 personas contestaron con frecuencia y 65 personas contestaron que siempre.

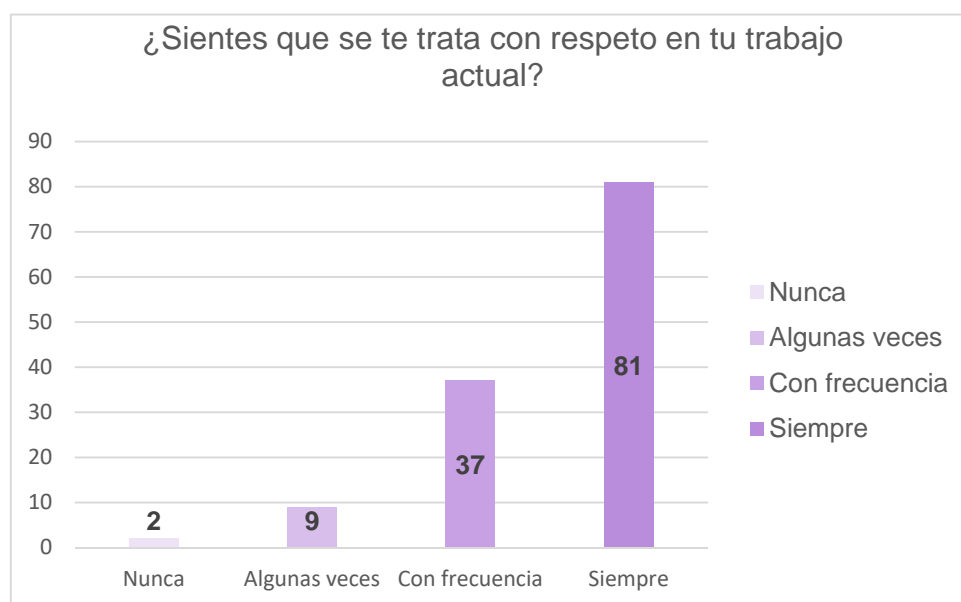
17. ¿Sientes que se te trata con respeto en tu trabajo actual?

¿Sientes que se te trata con respeto en tu trabajo actual?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
0	6	13	33	2	3	23	48	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
2	9	37	81



2 personas contestaron que nunca siente que se le trata con respeto en su trabajo actual.
 9 personas dijeron que algunas veces siente que se le trata con respeto su centro de trabajo.
 37 personas dijeron que algunas veces se le trata con respeto en su centro de trabajo.
 81 personas contestaron que siempre se le trata con respeto su centro de trabajo.

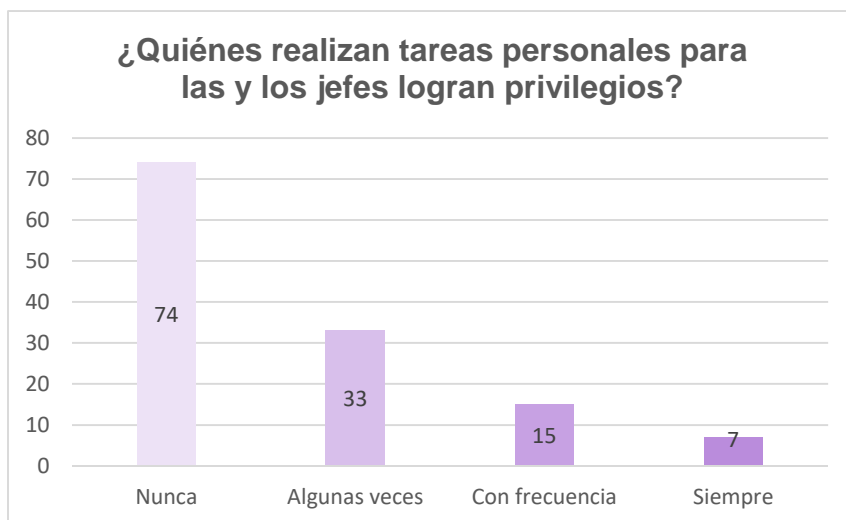
18. ¿Quiénes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios?

¿Quiénes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
32	10	7	3	42	23	7	4	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
74	33	15	7



74 persona contestaron que quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios. 33 personas dijeron que algunas veces quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios.

15 personas contestaron con frecuencia y 7 personas contestaron que siempre quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios.

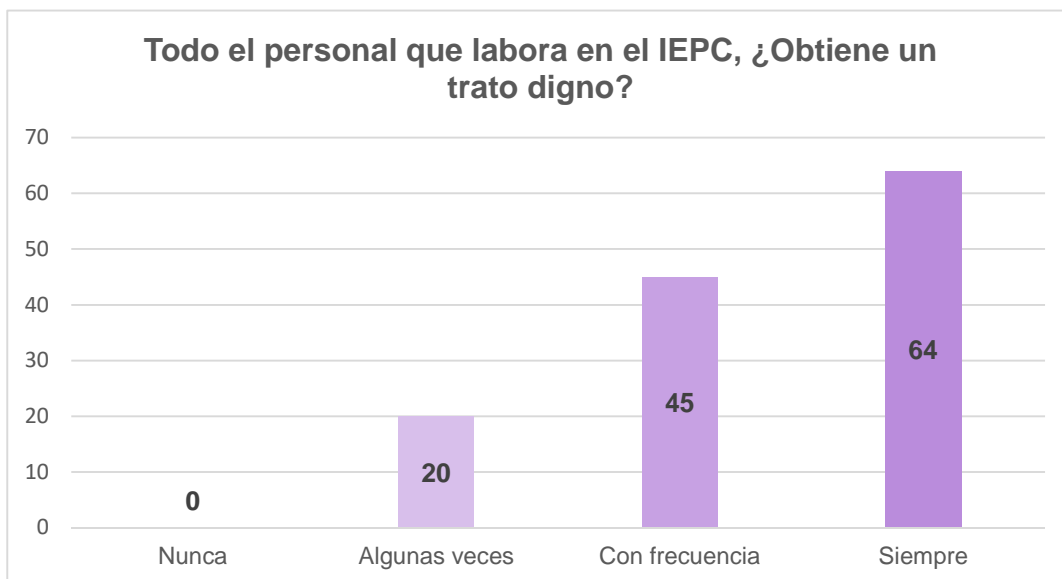
19. Todo el personal que labora en el IEPC, ¿Obtiene un trato digno?

Todo el personal que labora en el IEPC, ¿Obtiene un trato digno?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
0	10	18	24	0	10	26	40	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
0	20	45	64



Ninguna persona contestó que nunca todo el personal que labora en el IEPC, Obtiene un trato digno
 20 personas dijeron que algunas veces todo el personal que labora en el IEPC, Obtiene un trato digno
 45 personas contestaron con frecuencia todo el personal que labora en el IEPC, Obtiene un trato digno
 Y 64 personas contestaron que siempre todo el personal que labora en el IEPC, Obtiene un trato digno.

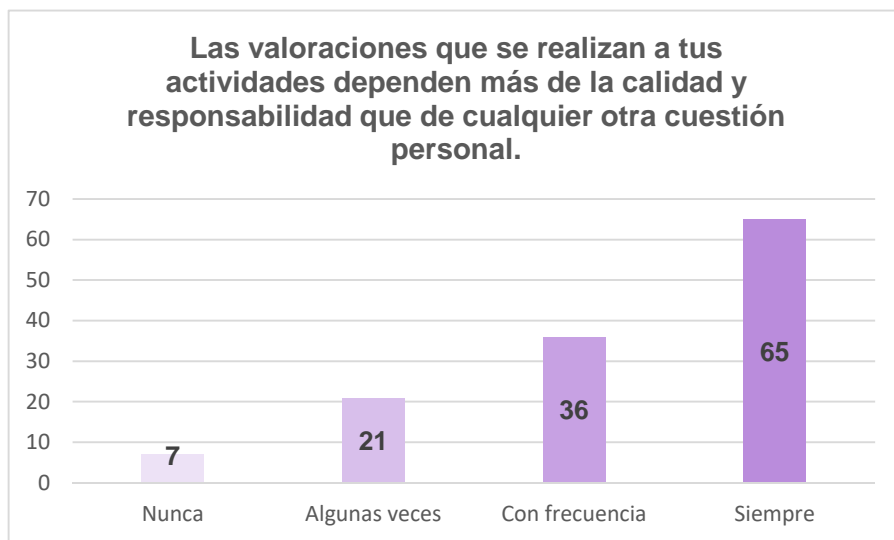
20. Las valoraciones que se realizan a tus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal.

20. Las valoraciones que se realizan a tus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
3	6	18	25	4	15	17	40	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
7	21	36	65



7 personas contestaron que nunca las valoraciones que se realizan en las actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal.

21 personas dijeron que algunas veces, las valoraciones que se realizan en las actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal.

36 personas contestaron con frecuencia, las valoraciones que se realizan en las actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal.

Y 65 personas contestaron que siempre, las valoraciones que se realizan en las actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal.

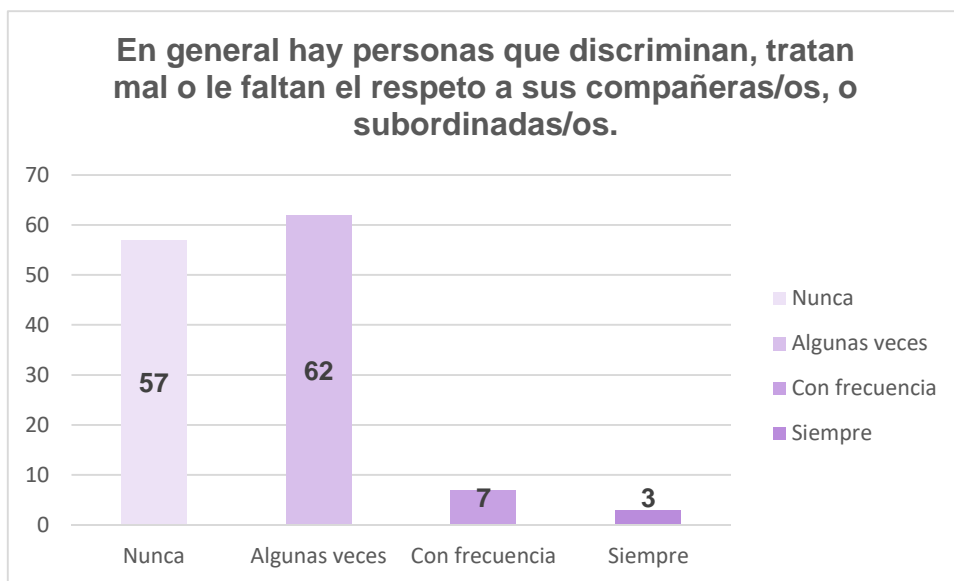
21. En general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, o subordinadas/os.

En general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, o subordinadas/os.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
20	28	3	1	37	33	4	2	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
57	62	7	3



57 personas dijeron que nunca en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, o subordinadas/os.

62 personas dijeron que algunas veces en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, o subordinadas/os.

7 personas contestaron con frecuencia en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, o subordinadas/os.

y 3 personas contestaron que siempre en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, o subordinadas/os.

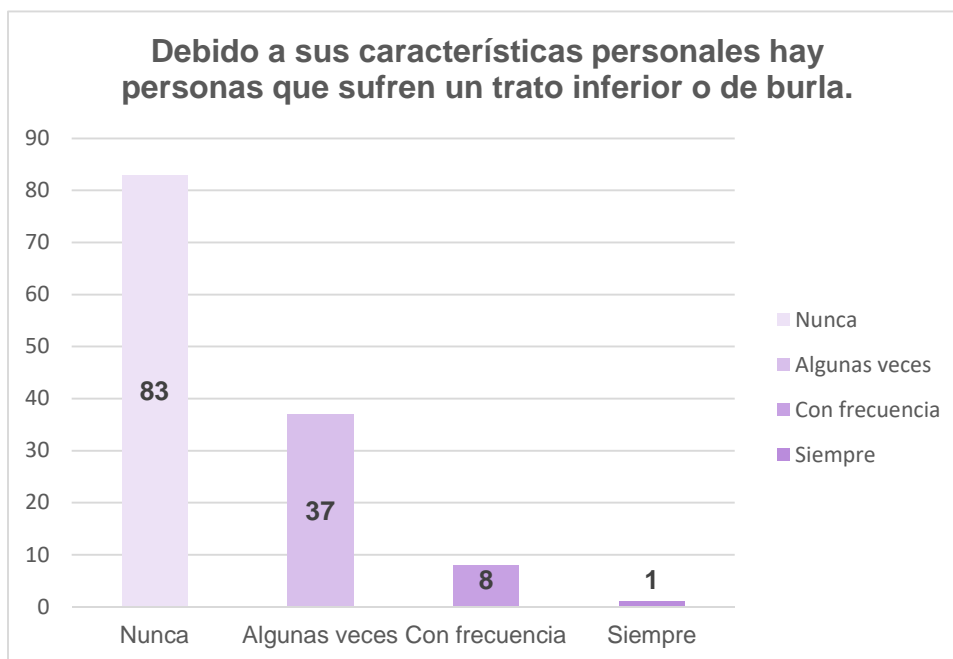
22. Debido a sus características personales, hay personas que sufren un trato inferior o de burla.

22. Debido a sus características personales, hay personas que sufren un trato inferior o de burla.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca
32	17	3	0	50	20	5	1	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
83	37	8	1



83 personas contestaron que nunca debido a sus características personales, hay personas que sufren un trato inferior o de burla.

37 personas dijeron que algunas veces debido a sus características personales, hay personas que sufren un trato inferior o de burla.

8 personas contestaron con frecuencia debido a sus características personales, hay personas que sufren un trato inferior o de burla y 1 persona contestó que siempre.

23. Debido a sus características personales, hay personas que sufren un trato inferior o de burla.

23. Debido a sus características personales, hay personas que sufren un trato inferior o de burla.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
18	16	9	9	20	27	15	14	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
38	44	24	23



38 personas contestaron que nunca, las y los superiores reciben un trato mucho más respetuoso que subordinadas/os y personal administrativo.

44 personas dijeron que algunas veces.

24 personas contestaron con frecuencia y 23 personas contestaron que siempre.

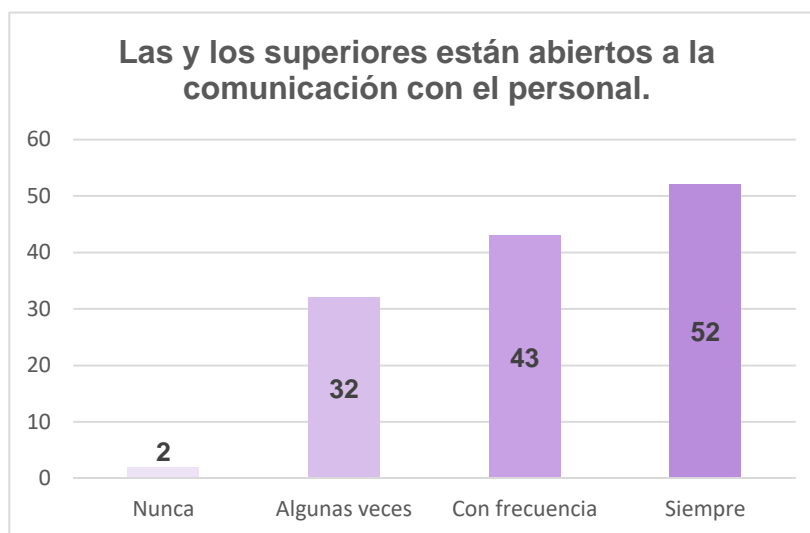
24. Las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal.

24. Las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
1	7	23	21	1	24	20	31	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
2	32	43	52



2 personas contestaron que nunca las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal.

32 personas dijeron que algunas veces.

43 personas contestaron con frecuencia y 52 personas contestaron que siempre.

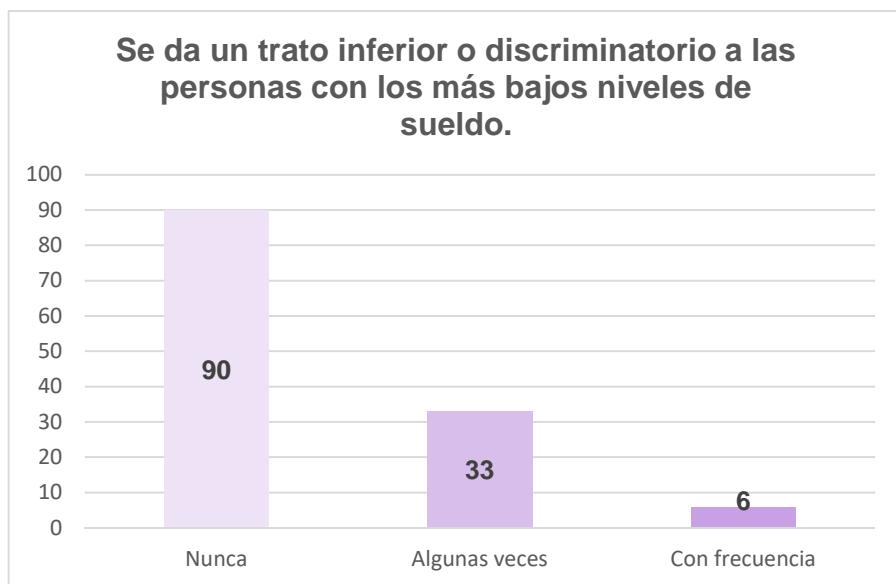
25. Se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo.

Se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca
40	10	2	0	49	23	4	0	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia
90	33	6



90 personas contestaron que nunca se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo.

33 personas dijeron que algunas veces y 6 personas contestaron con frecuencia

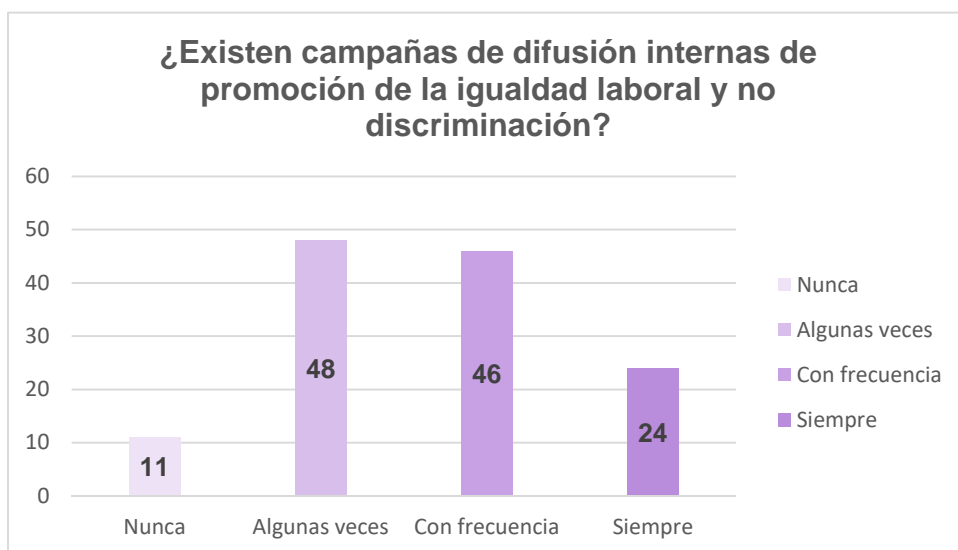
26. ¿Existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación?

¿Existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
5	17	18	12	6	31	27	12	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
11	48	46	24



11 personas contestaron que nunca existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación.

48 personas dijeron que algunas veces.

46 personas contestaron con frecuencia y 24 personas contestaron que siempre.

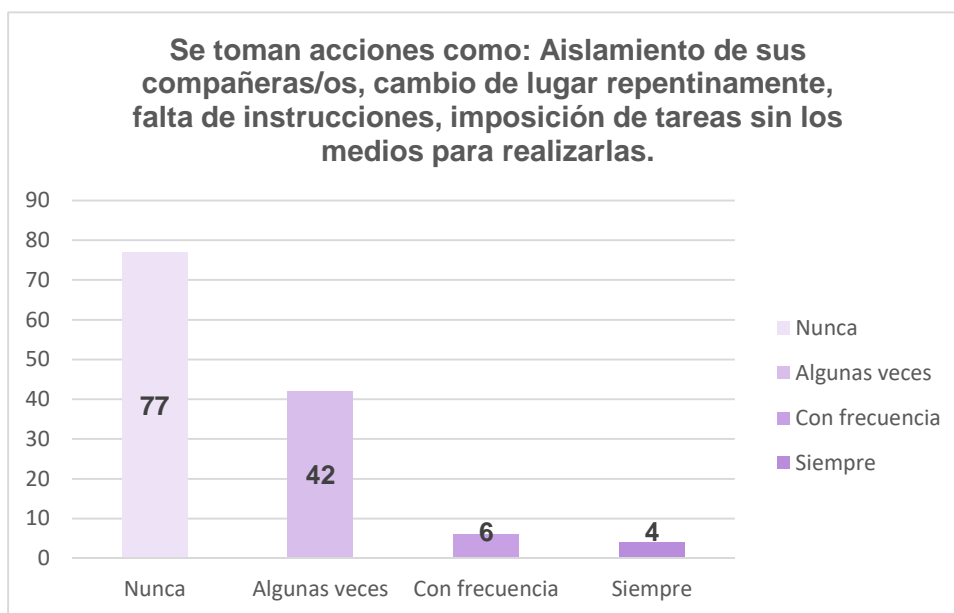
27. Se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentidamente, falta de instrucciones, imposición de tareas sin los medios para realizarlas.

Se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentinamente, falta de instrucciones, imposición de tareas sin los medios para realizarlas.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
33	19	0	0	44	22	6	4	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
77	42	6	4



77 personas contestaron que nunca se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentinamente, falta de instrucciones, imposición de tareas sin los medios para realizarlas.

42 personas dijeron que algunas veces.

6 personas contestaron con frecuencia y 4 personas contestaron que siempre.

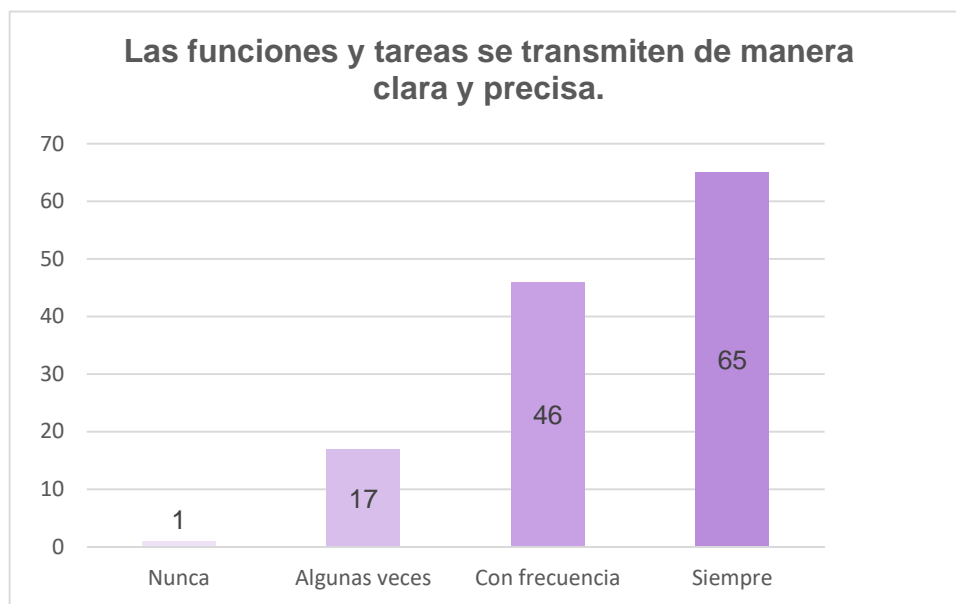
28. Las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa.

28. Las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
1	3	17	31	0	14	28	34	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
1	17	46	65



1 persona contestó que nunca las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa.
 17 personas dijeron que algunas veces.
 46 personas contestaron con frecuencia y 65 personas contestaron que siempre.

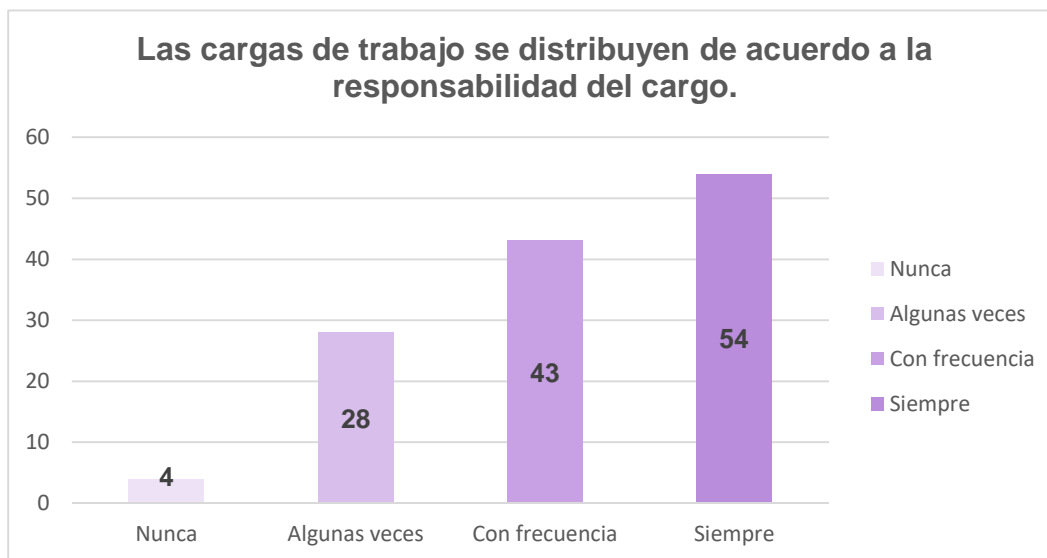
29. Las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo.

29. Las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
1	9	17	25	3	18	26	29	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
4	28	43	54



4 personas contestaron que nunca las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo.

28 personas dijeron que algunas veces.

43 personas contestaron con frecuencia y 54 personas contestaron que siempre.

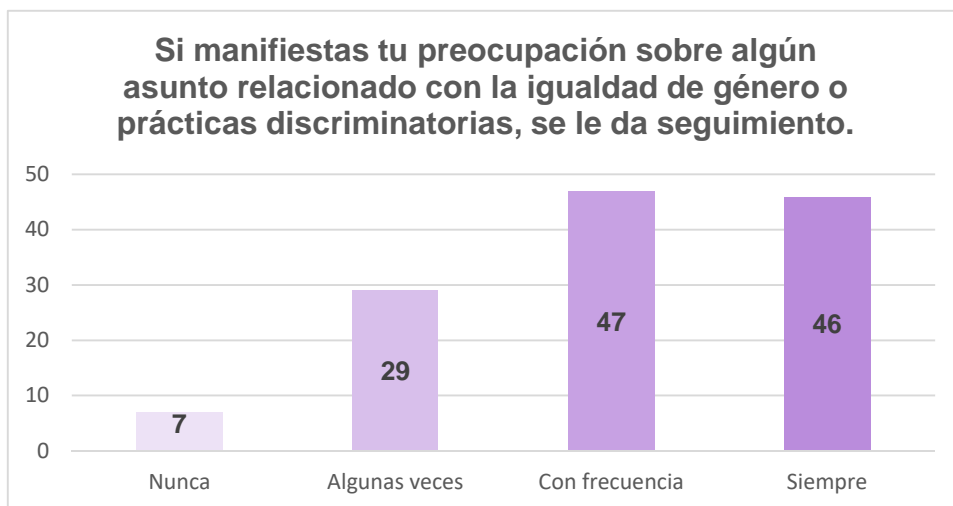
30. Si manifiestas tu preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento.

30. Si manifiestas tu preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento.

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
5	9	18	20	2	19	29	26	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
7	29	47	46



7 personas contestaron que nunca si manifiestas tu preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento.

29 personas dijeron que algunas veces.

47 personas contestaron con frecuencia y 46 personas contestaron que siempre.

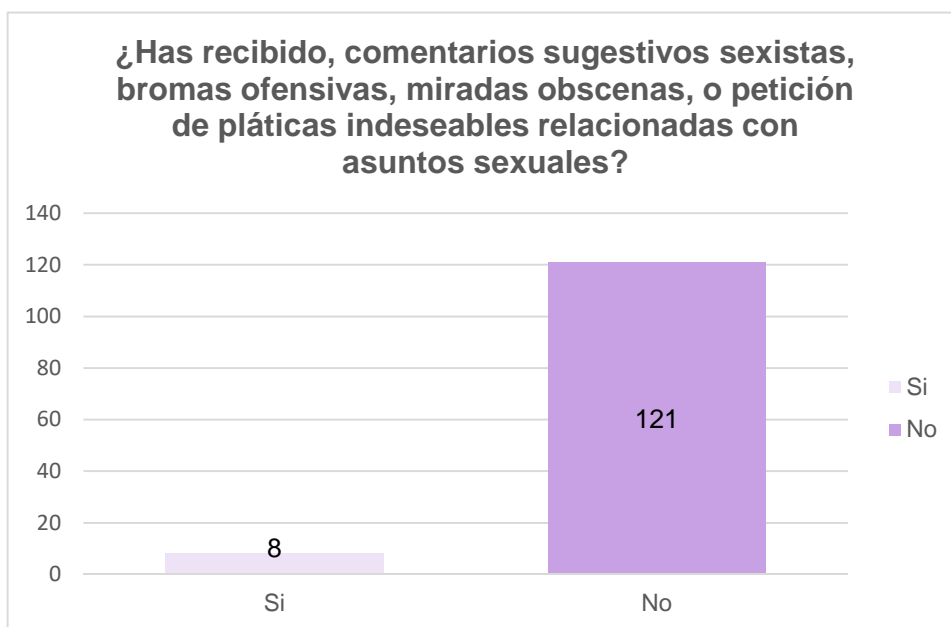
31. ¿Has recibido, comentarios sugestivos sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales?

¿Has recibido, comentarios sugestivos sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
5	47	3	73	1

Total

Si	No
8	121



8 personas contestaron que, si has recibido, comentarios sugestivos sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales y 121 dijeron que no.

¿Cuáles?

-) Hay personal que te toma fotos en pasillos o en eventos laborales, sin que uno se dé cuenta.
-) Burlas de mi preferencia sexual
-) Una compañera del trabajo frecuentemente realiza comentarios de índole sexual dirigidos a todas y todos los integrantes del equipo, como son: "Como que me hace falta algo, tengo

mucho tiempo sola"; "Me hace falta una tronada de huesos". Asimismo, frecuentemente detona pláticas con las y los demás integrantes con connotación sexual.

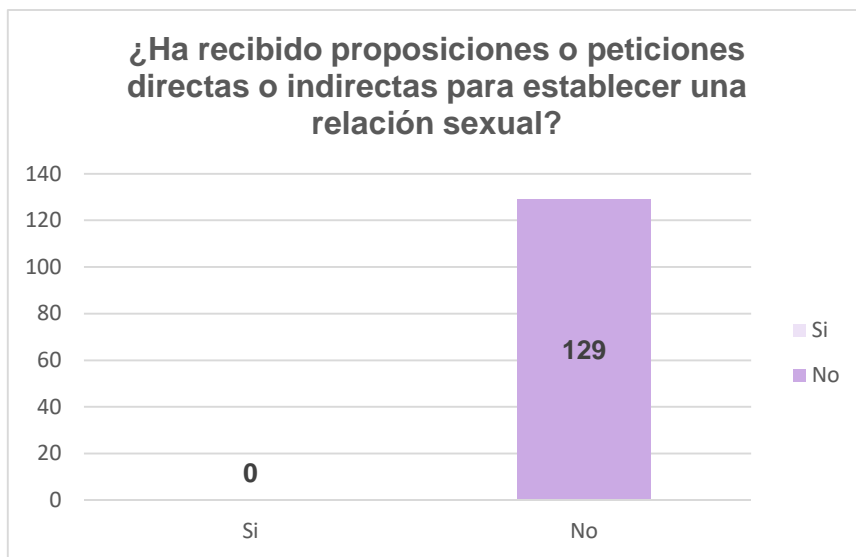
32. ¿Ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual?

¿Ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
0	52	0	76	1

Total

Si	No
0	129



Ninguna persona contestó que, ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual.

129 personas dijeron que no han recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual.

¿Cuáles?

No hay respuestas

Con respecto a la pregunta anterior, nadie ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual.

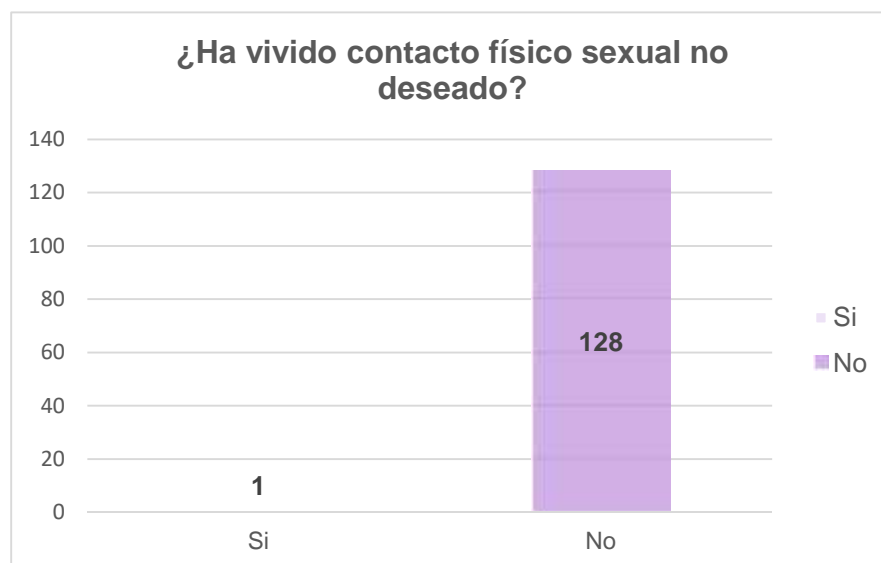
33. ¿Ha vivido contacto físico sexual no deseado?

¿Ha vivido contacto físico sexual no deseado?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
1	51		76	1

Total

Si	No
1	128



1 persona ha vivido contacto físico sexual no deseado y 128 contestaron que no.

¿Cuál?

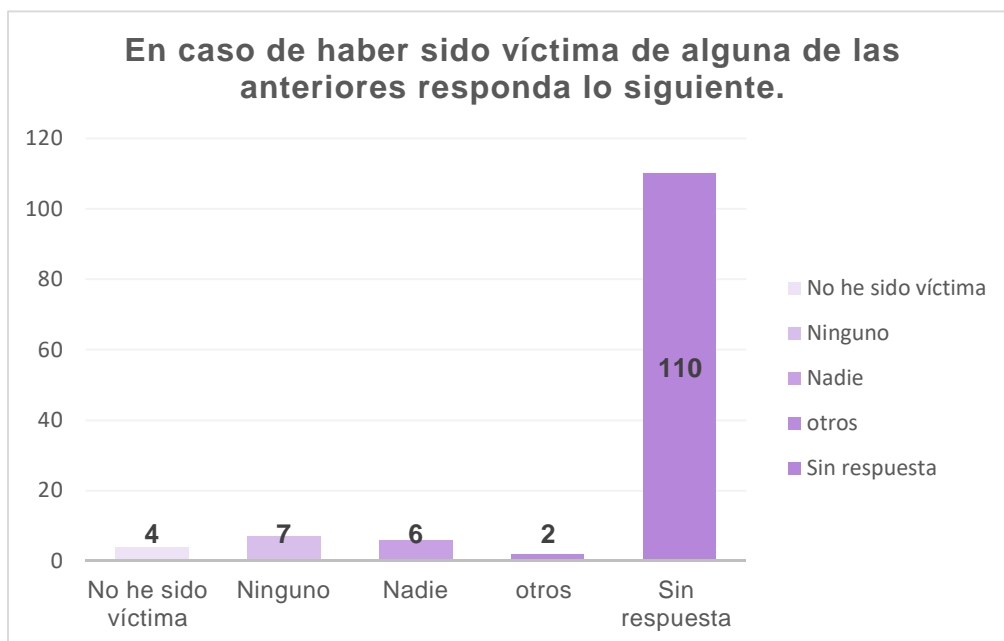
La persona que contestó que, si ha vivido contacto físico sexual no deseado, omitió dar respuesta sobre qué tipo.

34. En caso de haber sido víctima de alguna de las anteriores responda lo siguiente.

En caso de haber sido víctima de alguna de las anteriores responda lo siguiente.

Mujeres					Hombres					No binario
No he sido víctima	Ninguno	Nadie	otros	Sin respuesta	No he sido víctima	Ninguno	Nadie	otros	Sin respuesta	Nadie
1	3	1	1	46	3	4	4	1	64	1

Total, en caso de haber sido víctima de alguna de las anteriores responda lo siguiente.				
Mujeres				
No he sido víctima	Ninguno	Nadie	otros	Sin respuesta
4	7	6	2	110



Con respecto a la respuesta de las personas que contestaron, otros.

-) Una persona contestó compañeras o compañeros
-) una persona contestó, otras Jefas u otros Jefes

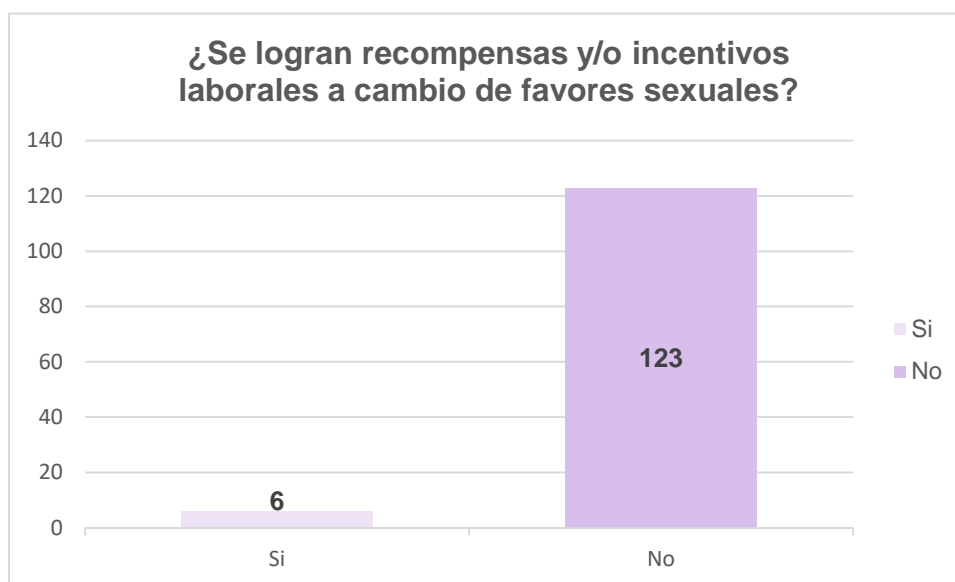
35. ¿Se logran recompensas y/o incentivos laborales a cambio de favores sexuales?

35. ¿Se logran recompensas y/o incentivos laborales a cambio de favores sexuales?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
1	51	5	71	1

Total

Si	No
6	123



6 personas contestaron que si se logran recompensas y/o incentivos laborales a cambio de favores sexuales y 123 personas contestaron que no.

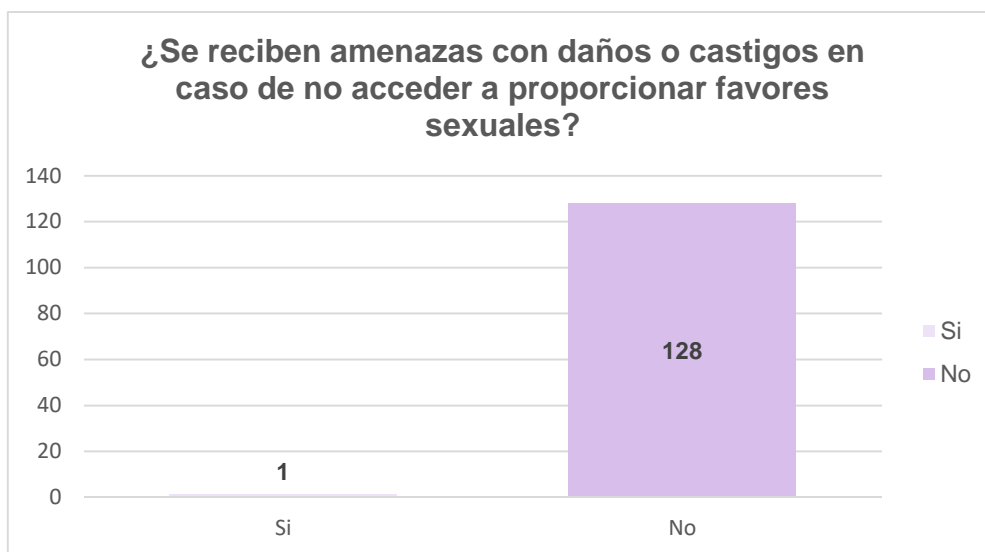
36. ¿Se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales?

36. ¿Se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
0	52	1	75	1

Total

Si	No
1	128



1 persona contestó que si recibe amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales.

128 personas contestaron que no se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales.

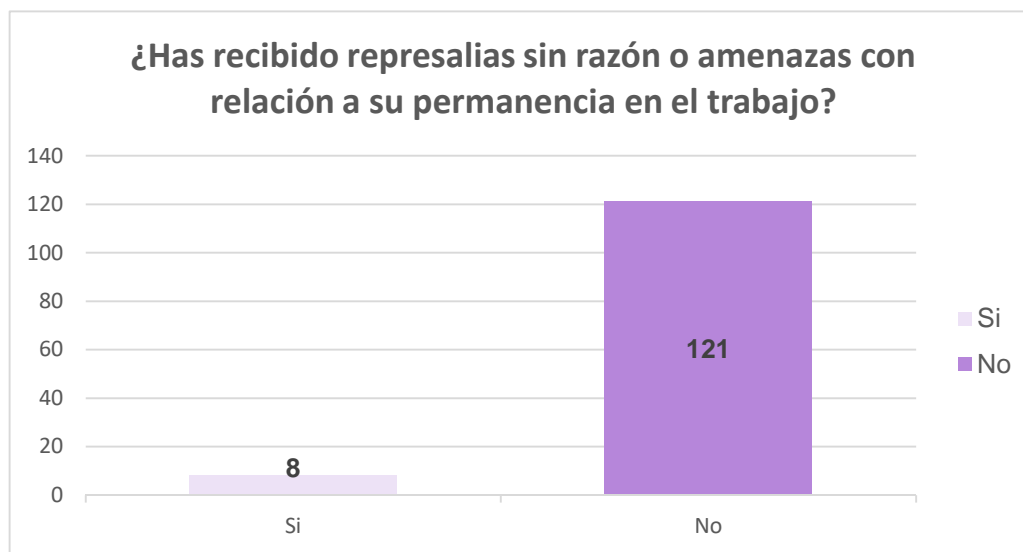
37. ¿Has recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo?

37. ¿Has recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
1	51	7	69	1

Total

Si	No
8	121



8 personas contestaron que si han recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo.

121 personas contestaron que no han recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo.

¿Cuáles?

- Injusticias por parte de mi jefe directo.
- En una ocasión de broma o comentario de mal gusto comentaron que había más gente queriendo trabajar y que le echáramos ganas o si no tenían más de 80 Curriculum Vitae disponibles.
- Que no tenía el perfil

Nota: De los siete hombres que contestaron de manera afirmativa, sólo 3 manifestaron el tipo de represalias o amenazas, los 4 omitieron dar respuesta.

1 mujer afirmó que ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo, en tanto, omite contestar que tipo.

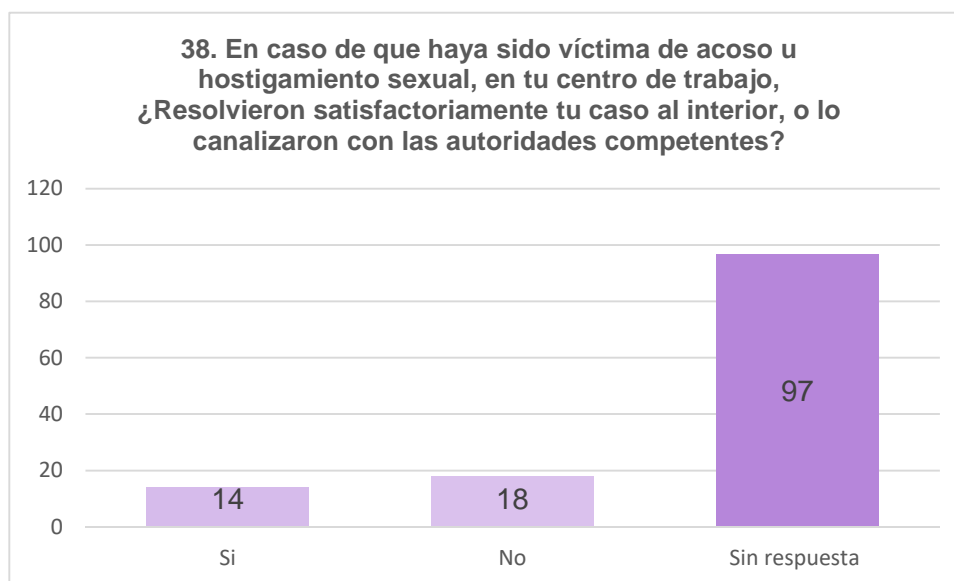
38. En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en tu centro de trabajo, ¿Resolvieron satisfactoriamente tu caso al interior, o lo canalizaron con las autoridades competentes?

En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en tu centro de trabajo, ¿Resolvieron satisfactoriamente tu caso al interior, o lo canalizaron con las autoridades competentes?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	Si
3	6	10	12	1

Total

Si	No	Sin respuesta
14	18	97



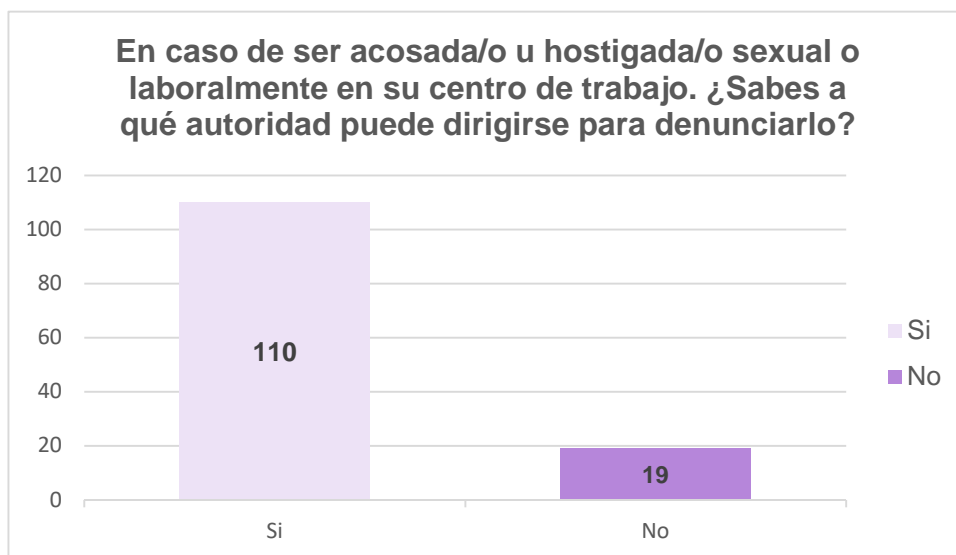
39. En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo. ¿Sabes a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo?

En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo. ¿Sabes a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
46	6	64	12	1

Total

Si	No
110	19



110 personas contestaron que, si saben conducirse hacia la autoridad correspondiente para denunciarlo, en caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo y 19 personas contestaron que no saben a qué autoridad dirigirse en caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo.

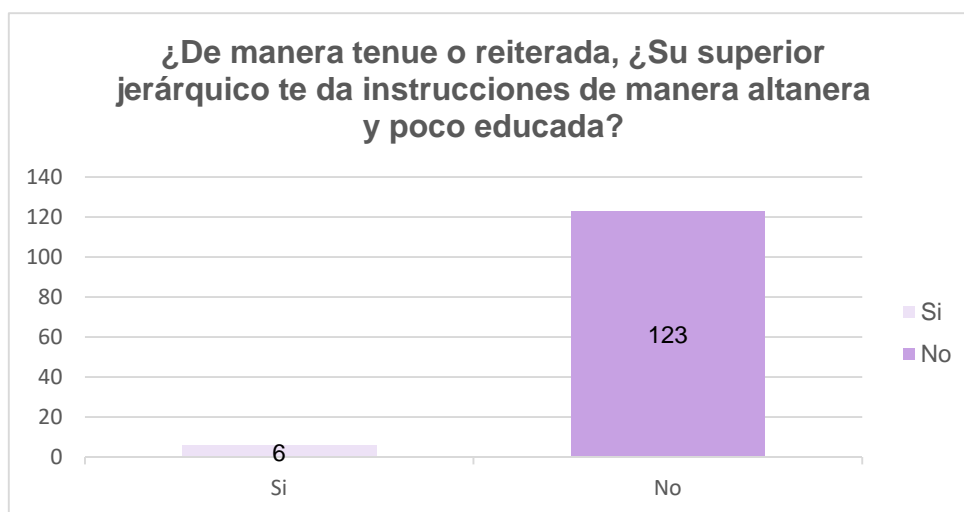
40. ¿De manera tenue o reiterada, ¿Su superior jerárquico te da instrucciones de manera altanera y poco educada?

40. ¿De manera tenue o reiterada, ¿Su superior jerárquico te da instrucciones de manera altanera y poco educada?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
1	51	5	71	1

Total

Si	No
6	123



6 personas contestaron que sí, de manera tenue o reiterada, su superior jerárquico les da instrucciones de manera altanera y poco educada, y 123 contestaron que no.

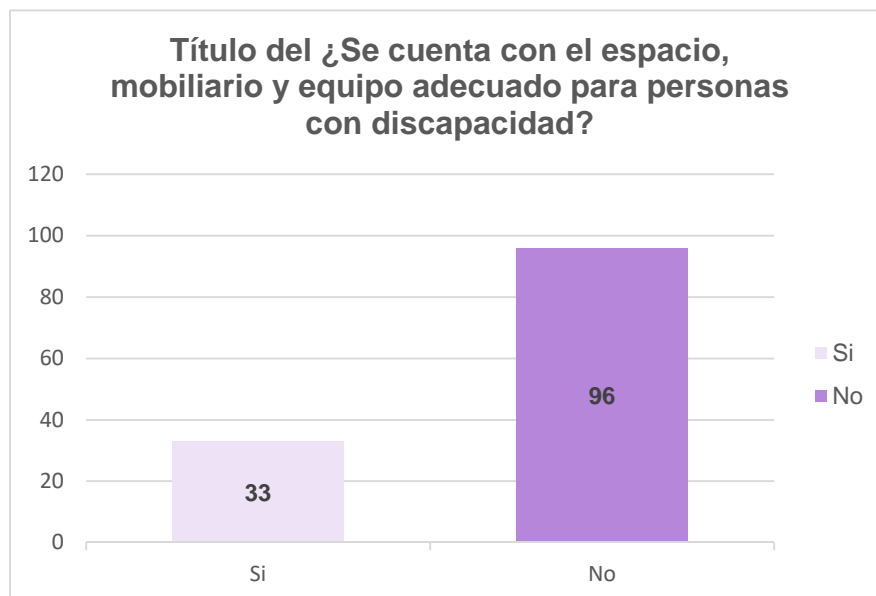
41. ¿Se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad?

41. ¿Se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
12	40	21	55	1

Total

Si	No
33	96



33 personas contestaron que si se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad y 96 personas contestaron que no se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad.

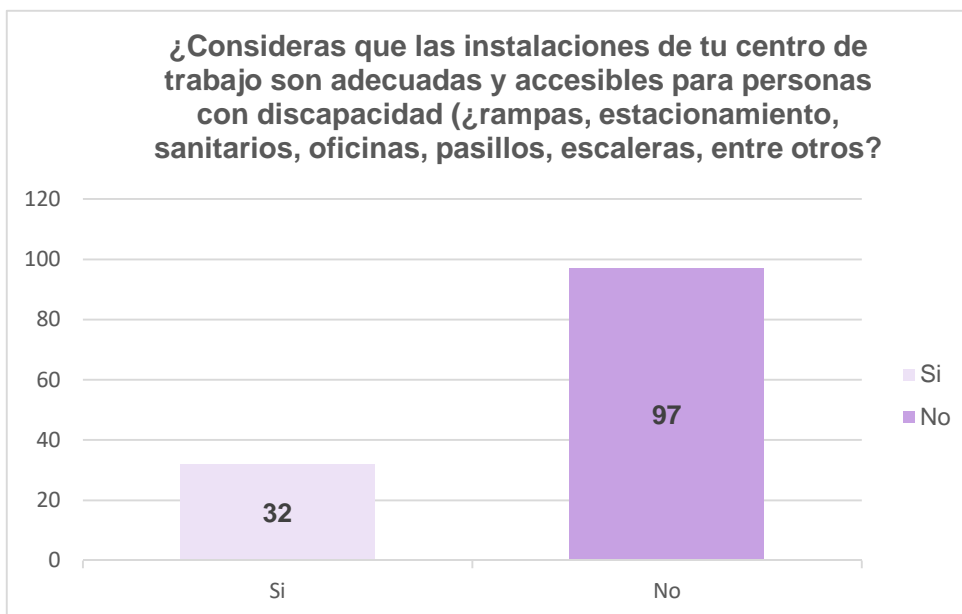
42. ¿Consideras que las instalaciones de tu centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (¿rampas, estacionamiento, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, entre otros?

42. ¿Consideras que las instalaciones de tu centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (¿rampas, estacionamiento, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, entre otros?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
12	40	20	56	1

Total

Si	No
32	97



32 personas contestaron que consideran que las instalaciones del centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad como en el caso de rampas, estacionamiento, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, entre otros.

97 personas contestaron que consideran que las instalaciones del centro de trabajo no son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad como en el caso de rampas, estacionamiento, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, entre otros.

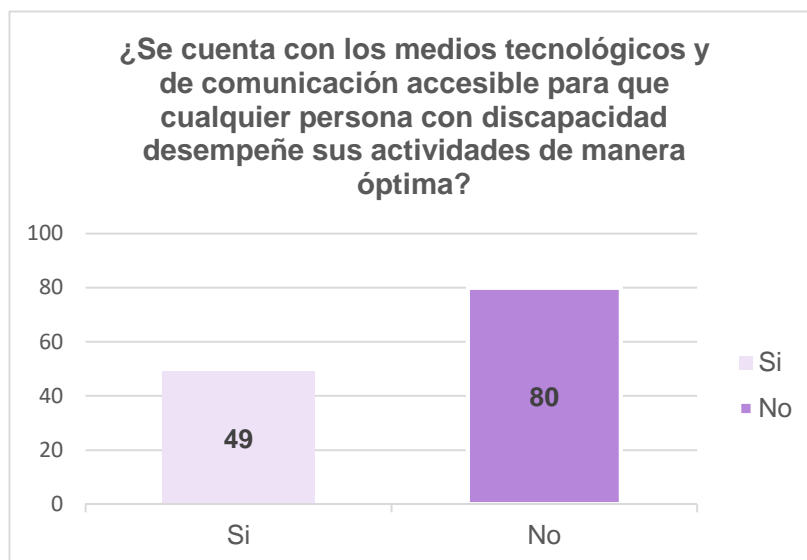
43. ¿Se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima?

43. ¿Se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima?

Mujeres		Hombres		No binario
Si	No	Si	No	No
16	36	33	43	1

Total

Si	No
49	80



49 personas contestaron que si se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima.
80 personas contestaron que no cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima.

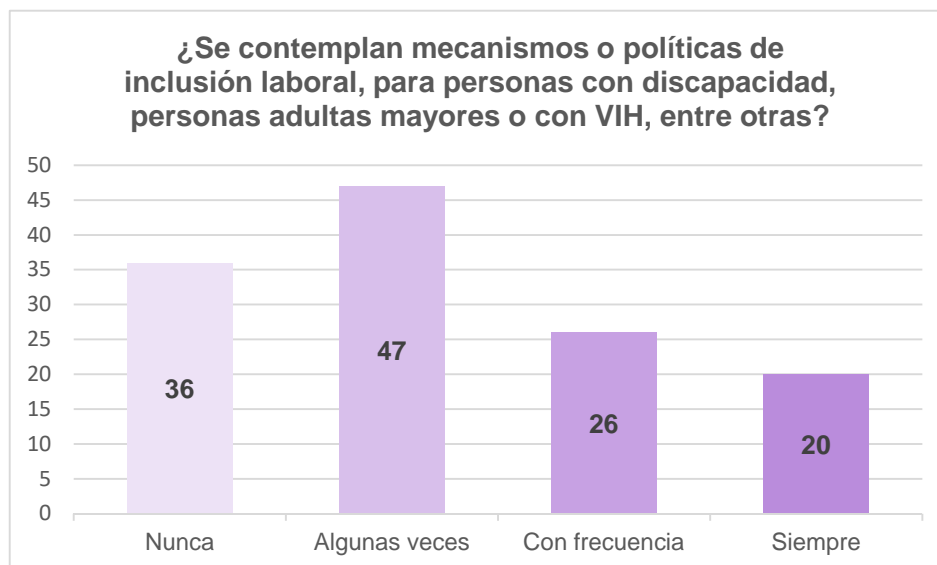
44. ¿Se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral, para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras?

44. ¿Se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral, para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
16	18	7	11	20	28	19	9	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
36	47	26	20



36 personas contestaron que nunca se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral, para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras.

47 personas contestaron que algunas veces se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral, para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras.

26 personas contestaron que con frecuencia se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral, para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras.

20 personas contestaron que siempre se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral, para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras.

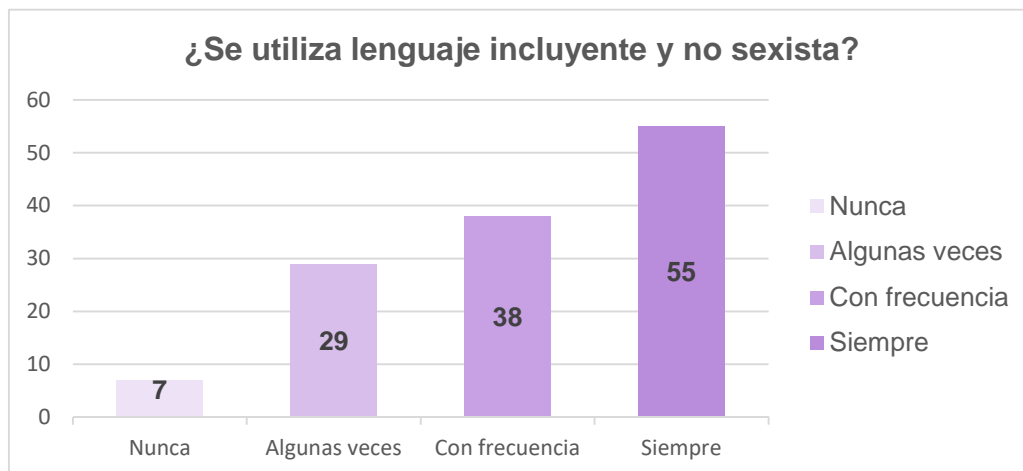
45. ¿Se utiliza lenguaje incluyente y no sexista?

¿Se utiliza lenguaje incluyente y no sexista?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Con frecuencia
2	13	13	24	5	16	24	31	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
7	29	38	55



7 personas contestaron que nunca se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.

29 personas contestaron que algunas veces se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.

38 personas contestaron que con frecuencia se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.

55 personas contestaron que siempre se utiliza lenguaje incluyente y no sexista.

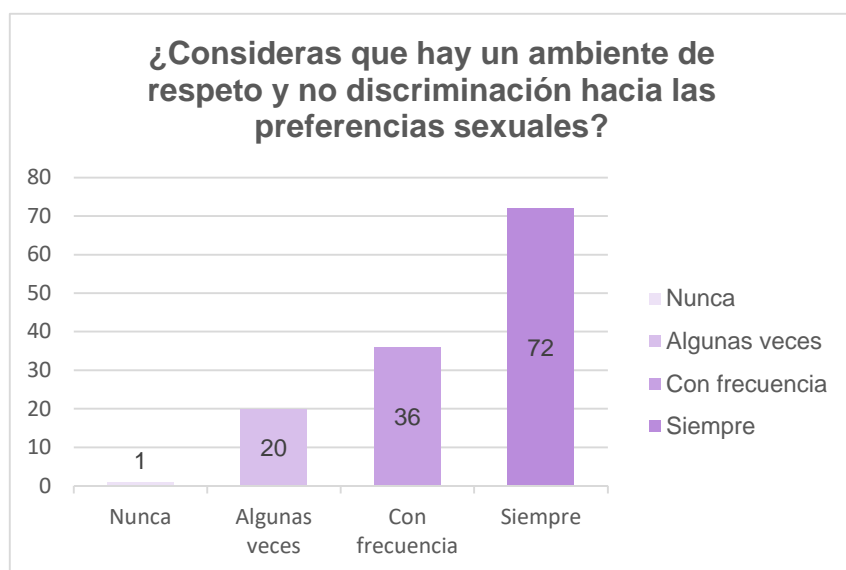
46. ¿Consideras que hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las preferencias sexuales?

¿Consideras que hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las preferencias sexuales?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
0	11	12	29	1	8	24	43	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
1	20	36	72



1 persona contestó que nunca considera que hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales.

20 personas contestaron que algunas veces consideran que hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales

36 personas contestaron que con frecuencia considera que hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales

72 personas contestaron que siempre considera que hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y preferencias sexuales

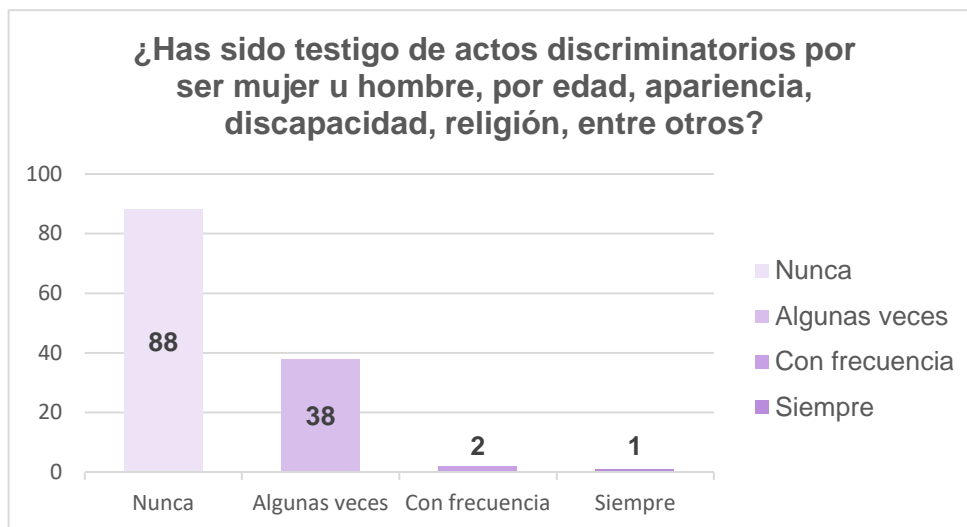
47. ¿Has sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, religión, entre otros?

¿Has sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, religión, entre otros?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
33	17	1	1	55	20	1	0	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
88	38	2	1



88 personas contestaron que nunca ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, religión, entre otros.

38 personas contestaron que algunas veces ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, religión, entre otros.

2 personas contestaron que con frecuencia ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, religión, entre otros.

Y una persona contestó que siempre ha sido testigo de actos discriminatorios por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, religión, entre otros.

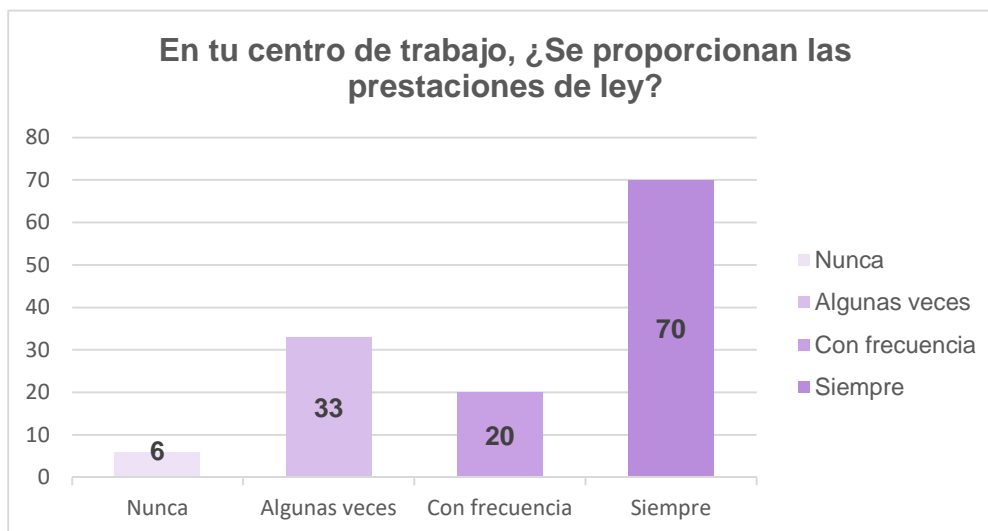
48. En tu centro de trabajo, ¿Se proporcionan las prestaciones de Ley?

En tu centro de trabajo, ¿Se proporcionan las prestaciones de Ley?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Algunas veces
0	13	9	30	6	19	11	40	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
6	33	20	70



6 personas contestaron que nunca se proporcionan las prestaciones de Ley, en el centro de trabajo.
33 personas contestaron que algunas veces se proporcionan las prestaciones de Ley, en el centro de trabajo.

20 personas contestaron que con frecuencia se proporcionan las prestaciones de Ley, en el centro de trabajo.

70 personas contestaron que siempre se proporcionan las prestaciones de Ley, en el centro de trabajo.

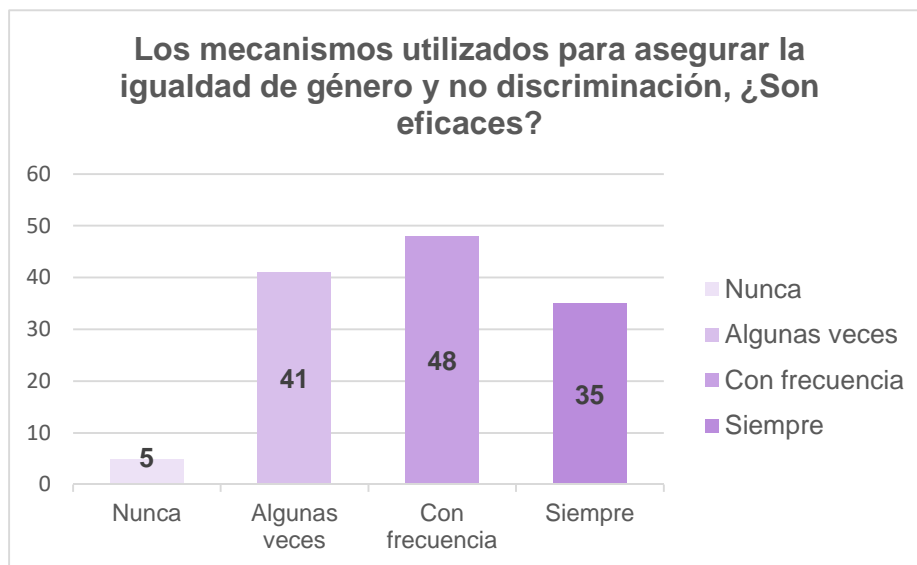
49. Los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad de género y no discriminación, ¿Son eficaces?

49. Los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad de género y no discriminación, ¿Son eficaces?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Siempre
2	15	17	18	3	26	31	16	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
5	41	48	35



5 personas contestaron que nunca son eficaces los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad de género y no discriminación.

41 personas contestaron que algunas veces son eficaces los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad de género y no discriminación.

48 personas contestaron que con frecuencia son eficaces los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad de género y no discriminación.

35 personas contestaron que siempre son eficaces los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad de género y no discriminación.

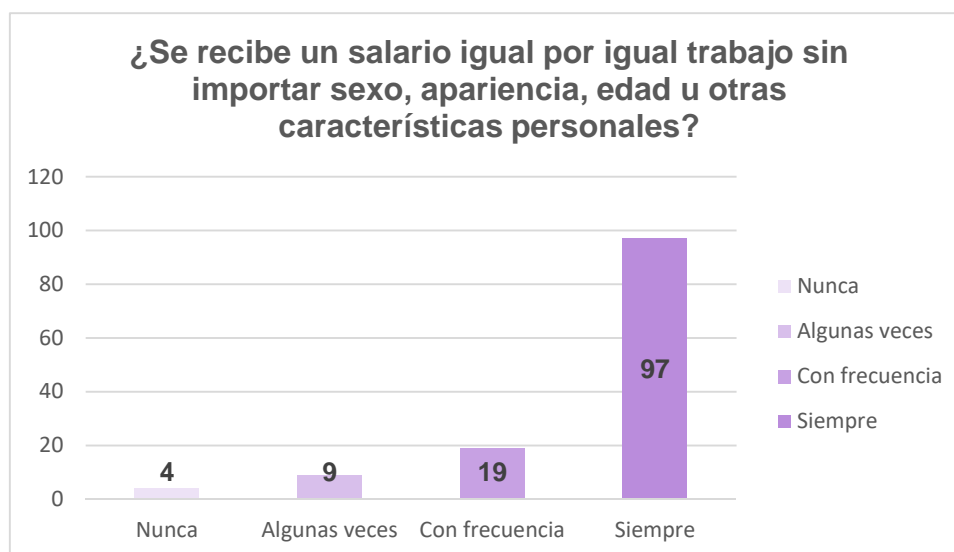
50. ¿Se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales?

¿Se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales?

Mujeres				Hombres				No binario
Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre	Siempre
1	3	5	43	3	6	14	53	1

Total

Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
4	9	19	97



4 personas contestaron que nunca se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.

9 personas contestaron que algunas veces se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.

19 personas contestaron que con frecuencia se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.

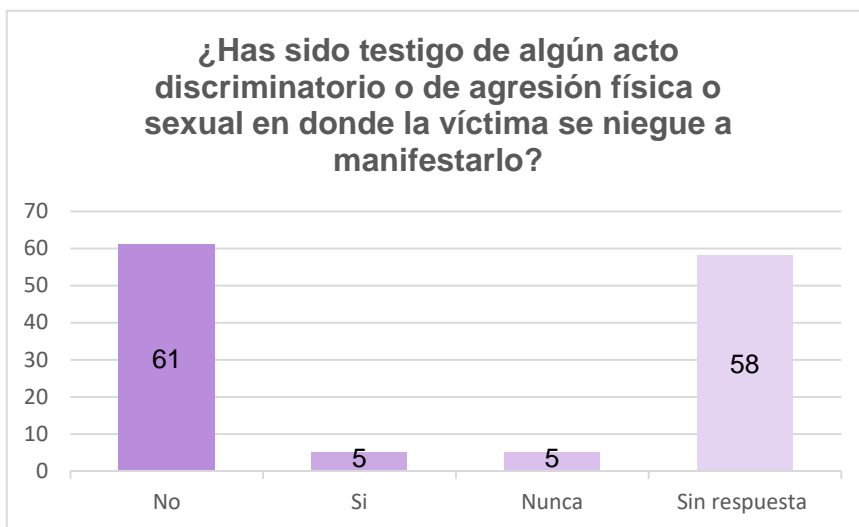
97 personas contestaron que siempre se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales.

51. ¿Has sido testigo de algún acto discriminatorio o de agresión física o sexual en donde la víctima se niegue a manifestarlo?

¿Has sido testigo de algún acto discriminatorio o de agresión física o sexual en donde la víctima se niegue a manifestarlo?

Mujeres				Hombres				No binario
No	Si	Nunca	Sin respuesta	No	Si	Nunca	Sin respuesta	Sin respuesta
26	3	1	22	35	2	4	35	1

Total			
No	Si	Nunca	Sin respuesta
61	5	5	58



61 personas contestaron que no han sido testigo de algún acto discriminatorio o de agresión física o sexual en donde la víctima se niegue a manifestarlo

5 personas contestaron que si han sido testigo de algún acto discriminatorio o de agresión física o sexual en donde la víctima se niegue a manifestarlo

5 personas contestaron que nunca han sido testigo de algún acto discriminatorio o de agresión física o sexual en donde la víctima se niegue a manifestarlo

58 personas que no contestaron la pregunta de que si ha sido testigo de algún acto discriminatorio o de agresión física o sexual en donde la víctima se niegue a manifestarlo

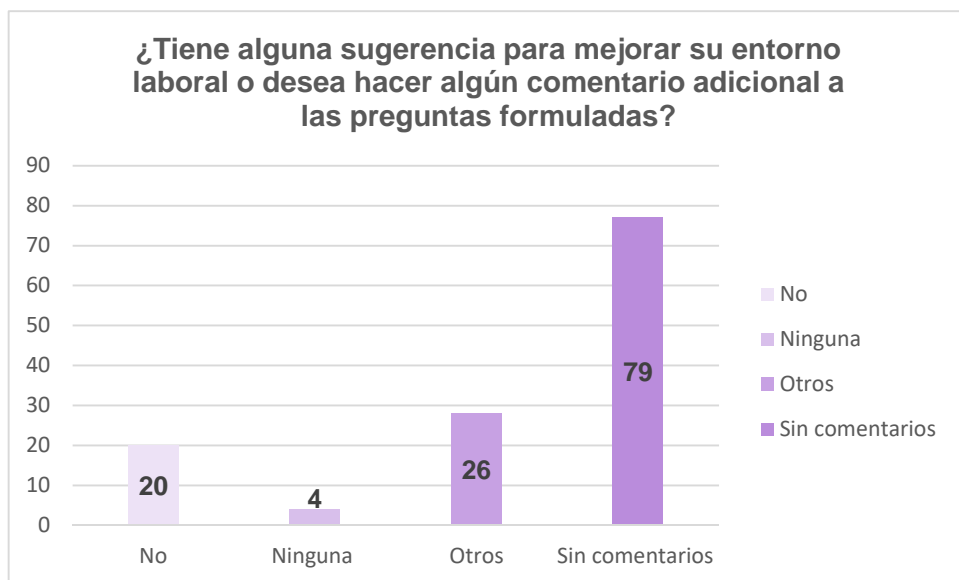
52. ¿Tiene alguna sugerencia para mejorar su entorno laboral o desea hacer algún comentario adicional a las preguntas formuladas?

¿Tiene alguna sugerencia para mejorar su entorno laboral o desea hacer algún comentario adicional a las preguntas formuladas?

Mujeres				Hombres				No binario
No	Ninguna	otros	Sin comentarios	No	Ninguna	otros	Sin comentarios	No
10	0	10	32	9	4	16	47	1

Total

No	Ninguna	otros	Sin comentarios
20	4	26	79



20 personas contestaron que no tienen alguna sugerencia para mejorar su entorno laboral o desea hacer algún comentario adicional a las preguntas formuladas

4 personas contestaron que ninguna tiene alguna sugerencia para mejorar su entorno laboral o desea hacer algún comentario adicional a las preguntas formuladas ha sido testigo de algún acto discriminatorio o de agresión física o sexual en donde la víctima se niegue a manifestarlo

26 personas contestaron que otros, tiene alguna sugerencia para mejorar su entorno laboral o desea hacer algún comentario adicional a las preguntas formuladas

79 personas dijeron que sin comentarios a la sugerencia para mejorar su entorno laboral o desea hacer algún comentario adicional a las preguntas

Tiene alguna sugerencia para mejorar su entorno laboral o desea hacer algún comentario adicional a las preguntas formuladas.

1. Pregunta 38, no he sido víctima, pero me marca como obligatoria la respuesta.
2. No sé tiene claro cuántos días y bajo qué condiciones se puede pedir permiso para cuidados de algún familiar enfermo.
3. Son preguntas genéricas, si se pregunta sobre una experiencia personal, creo que se obtendrían resultados más confiables; ya que cada quien podría hablar de lo que ha vivido.
4. Dar las prestaciones a las que tenemos derecho.
5. Como servidoras públicas nos hace falta informarnos e interesarnos por conocer y aprender más sobre el tema; a pesar de eso, hay mucho avance en la igualdad laboral y la no discriminación.
6. Que la Dirección de Participación Ciudadana imparta cursos sobre este tema.

7. La iniciativa de cocina y comedor, seguros de salud sin limitantes médicas al instante.
8. Involucrar a todas y todos en las actividades.
9. Quizás dar más cursos o talleres.
10. Sancionar el abuso de los jefes inmediatos, ya que en ocasiones su manera de dirigirse es de manera grosera, poco razonable, falta de empatía y sobre todo abuso de su facultad mostrando su insensibilidad hacia los subordinados.
11. La respuesta de la presente encuesta debió llevarse a cabo de manera anónima, pues dudo mucho que de esta manera se obtenga resultados reales. Por cuanto hace a las respuestas considero que en algunas preguntas la respuesta debió ser: ""no sé"", puesto que no estamos todas las personas dentro de esos supuestos, como por ejemplo en cuanto a la licencia de paternidad y embarazo, por lo tanto, esta encuesta puede arrojar falsos indicadores sobre algunas situaciones dentro del instituto, lo anterior puede afectar a la creación de un plan para contrarrestar esos problemas. "
12. Me parece bien el formulario.
13. Solo en el apartado de accesibilidad del edificio a personas con discapacidad...si una persona en silla de ruedas quisiera entrar al edificio, no hay ninguna rampa de acceso para las oficinas de consejería (por ejemplo) y en los baños no hay cambiadores para bebés, en dado caso que viniera de visita una persona con un bebé, no hay un sanitario donde puedan cambiarle el pañal.
14. No, ya que el ambiente laboral en la cual me encuentro es satisfactorio.
15. Que se aplique todo lo que se menciona aquí en el instituto, con el personal, así mismo se omita el correo, porque es una manera de exhibir.
16. Que no exista hostigamiento, presión laboral, que se exija y que tengan modos para pedir el trabajo, se da en muchos lados. Que no sean capataces ni jefes que sepan ser líderes.
17. Capacitar a los superiores jerárquicos en temas de liderazgo y manejo de personal en igualdad de condiciones.
18. Falto la parte de violencia psicológica ejercida por jefas y jefes que se llega a presentar, así como también si el personal que ha pasado por diversas áreas alguna vez sus jefas o jefes han ejercido violencia de género, violencia laboral, violencia psicológica, etc.,.
19. Sugiero que, para realizar este tipo de cuestionarios, con el fin de que sean completamente confidenciales, se realicen a través de otro mecanismo en el que no se pueda conocer la identidad del entrevistado.
20. Sugiero adicionar como opción de respuesta "no sé" y no limitarlas a un sí o no, como el caso de la pregunta 35, es decir, al no ser hechos propios o que de una u otra forma se tenga conocimiento, se corre el riesgo de proporcionar información imprecisa.
21. Gracias
22. Se sugiere mayor capacitación y campañas al interior en materia de igualdad de género y no discriminación.
23. Sugiero que las y los jefes de Departamento, Unidades Técnicas, Direcciones, sean honestos y honestos y manifiesten si una persona lleva a cabo las actividades encomendadas satisfactoriamente y eficazmente ya que en algunas ocasiones uno se da cuenta quien

desempeña sus tareas con eficiencia y eficacia y quién no, sin embargo como son recomendados por x funcionario van sobre llevando al personal aunque solo cobre su salario sin trabajar tanto, muchas veces tienen la misma categoría pero poca carga de trabajo o incluso trabajan menos que otro de más baja categoría, no hay equidad.

24. Respecto de la sugerencia para mejorar el entorno laboral, sería bueno que se impartiera algún curso para el control y manejo de emociones, ahora bien, respecto al cuestionario que formulan creo que es importante adecuar las preguntas de forma personalizada, por otra parte, al ser enviado y remitido mediante una liga personal, el contestante puede sentirse obligado a omitir ciertos aspectos al pensar que sus respuestas son identificables.
25. El cuestionario aplicado tiene preguntas orientadas a responder en un sentido ""general"", es decir, yo debo responderlo cómo si conociera todo lo que pasa en el instituto, aún situaciones que, en caso de presentarse, se tratan con discreción, entonces creo pueden mejorarlo replanteando las preguntas hacia el contexto de cada área (por ejemplo: en el área que estás adscrito haz sido testigo... Etc). en su defecto dejar una opción de ""desconozco""
26. Que esta encuesta se aplique cada 4 o 6 meses
27. Este tipo de encuestas se deben de realizar con el carácter de confidencial, ya que hacerlo de esta manera la encuesta se asocia a un correo electrónico y por ende a una persona, por consiguiente, existe temor a represalias y no se manifiestan libremente.
28. Me reservo

Lo que se informa a las y los integrantes de la Comisión Especial de Igualdad de Género y No Discriminación, para los efectos conducentes

**PRESIDENTA DE LA COMISIÓN ESPECIAL
DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN**

**C. CINTHYA CITLALI DÍAZ FUENTES
CONSEJERA ELECTORAL**

**C. MA. CONCEPCIÓN RODRÍGUEZ SERRANO
SECRETARIA TÉCNICA DE LA COMISIÓN**

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero; 29 de junio de 2023.